

Transparence des rémunérations

Anticiper aujourd'hui c'est éviter d'agir dans l'urgence demain !

1 jour : 7 heures

Programme de formation

Managers

- Fonctions RH / RRH
- Toute personne impliquée dans la politique de rémunération et la communication salariale

Pré requis

Aucun prérequis

Les points forts

- Décryptage opérationnel de la directive européenne 2023/970 pour préparer sa mise en œuvre.
- Approche très concrète de la transparence salariale
- Ateliers pratiques directement transposables en entreprise
- Travail sur la posture RH et l'accompagnement des managers dans la communication
- Anticipation des risques sociaux, juridiques et organisationnels
- Mobilisation des outils RH existants (BSI, data RH)

Objectifs pédagogiques

- Anticiper la transposition de la directive européenne 2023/970 et ses impacts pour votre entreprise
- Identifier les obligations nouvelles en matière de transparence salariale
- Structurer une politique de rémunération objectivable et défendable
- Adapter les pratiques RH (grilles salariales, offres d'emploi, communication)
- Adopter une posture RH adaptée face aux questions sensibles des salariés

Description / Contenu

Activité 1 : Comprendre la directive européenne 2023/970

- **Rappel du cadre juridique français existant**
 - Principe « à travail égal, salaire égal »
 - Dispositifs actuels pour l'égalité professionnelle
 - Disparités des rémunérations
- **Présentation de la directive européenne**
 - Chiffres clés
 - Objectifs
 - Calendrier de transposition
- **Principales obligations**
 - Droit à l'information des candidats et des salariés
 - Mesure et publication des écarts de rémunération
 - Mesures correctrices
 - Sanctions encourues

Activité 2 : Préparer la transparence salariale : ateliers pratiques

- Définir des critères objectifs et défendables
- Cartographier et Structurer une grille de classification pour chaque emploi
- Refonte des offres d'emploi et pratiques de recrutement
- Communiquer avec les salariés et accompagner le changement
- Anticiper la directive grâce aux outils existants (BSI & data RH)

Modalités pédagogiques

Méthode active alternant apports théoriques, exercices pratiques, échanges, études de cas et mises en situation issues de vos entreprises, à travers des ateliers.

Moyens et supports pédagogiques

- Support de type "diaporama"
- Livrables remis à l'issue de la formation
- Accès aux ressources liées à l'actualité sur notre site internet bakertilly.fr

Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des acquis de connaissances (pré et post-formation)
- Mises en situation - cas pratiques - Quiz
- Enquête de satisfaction