

# Présider et animer le CSE (11 à 49 salariés)

7 heures

Programme de formation

## Public visé

Dirigeants, responsables RH ou futurs présidents du CSE.

## Pré-requis

Aucun Prérequis

## Objectifs pédagogiques

Présider le CSE dans les structures de 11 à 49 salariés, en assurant le respect du cadre légal, l'efficacité organisationnelle et la qualité du dialogue social.

## Description / Contenu

### Activité 1 : Expliquer les missions du CSE : Le cadre réglementaire du CSE

- Définition, composition, rôle
- Obligations légales

### Activité 2 : Cerner le rôle stratégique du CSE dans la structure

- Climat social
- Stratégie globale

### Activité 3 : Identifier les domaines d'intervention du CSE

- Les domaines d'interventions : social
- Les domaines d'interventions : économie
- Les domaines d'interventions : santé, sécurité et conditions de travail

### Activité 4 : Organiser la gestion administrative et budgétaire du CSE

- Formalités administratives
- Heures de délégation, budgets, comptabilité.

### Activité 5 : Adopter une posture adaptée et animer efficacement une réunion du CSE

- Gestion de la confidentialité et de la posture du président.
- Organiser la communication avec les membres du CSE.
- Prioriser les actions du CSE

## Modalités pédagogiques

Méthode active avec alternance d'apports théoriques et d'exercices, études de cas et des échanges interactifs d'expériences.



## Moyens et supports pédagogiques

- Support de type "diaporama"
- Etude de cas

## Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto positionnement d'évaluation des connaissances pré et post formation
- Quiz d'évaluation des acquis de connaissances
- Enquête de satisfaction