

La journée annuelle du social : édition 2024

1 jour 7 heures

Programme de formation

Public visé

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel

Pré-requis

Prérequis techniques : disposer d'un ordinateur ou d'un smartphone avec un accès internet.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux des réformes sur le bulletin de paie et sur l'administration du personnel
- Acquérir de l'autonomie par l'échange et le partage d'expériences
- Fiabiliser les pratiques et progresser dans les missions d'administration du personnel
- Transposer les acquis et identifier les actions à mettre en oeuvre dans la gestion du personnel
- Valider les connaissances et vos pratiques RH dans le calcul des avantages sociaux
- Construire une compréhension des contrats CDD et des contrats à temps partiel

Description / Contenu

(S'agissant de sujets d'actualités, certaines thématiques peuvent être modulées en fonction des participants)

Matinée :

Activité 1 : Suis-je à jour des nouveautés et des évolutions réglementaires ?

- Identifier les différents changements d'assiettes, taux de cotisations et octroi de calculs des prestations sociales

Activité 2 : Se préparer et anticiper les nouveautés et les évolutions de fin d'année

- La nouvelle base de calcul des avantages en nature « véhicule »
- Les nouvelles dispenses de complémentaire santé
- Le contrôle du net social en paie et en DSN

Activité 3 – Se préparer et anticiper les nouveautés et les évolutions de fin d'année

- Le suivi des règles d'effectif
- La loi de partage de la valeur
- Les principales mesures paie et administration du personnel des lois de financement et finances de sécurité sociale

Après-midi : Atelier sur les CDD et contrats à temps partiel

Plongez dans une aventure ludique où chaque indice vous rapproche du trésor caché de la connaissance !

Cet atelier interactif utilisera des éléments de jeu pour acquérir les bons réflexes lors du recours à un CDD et se tester sur les spécificités du contrat à temps partiel.

Évaluez-vous sur le sujet, discutez et analysez avec l'intervention d'un avocat ou juriste spécialiste en droit social.

Modalités pédagogiques

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques et un questionnaire de positionnement

Pendant : un mini-cas en recherchant des actions correctives, des exposés et échanges interactifs d'expériences ainsi qu'un atelier pratique en groupe de 2 à 3 participants

Après : une ou 2 actions définies par le participant à réaliser après la formation, un questionnaire de positionnement post formation, une enquête de satisfaction, et suivi du participant dans le cadre d'un parcours

Moyens et supports pédagogiques

- Support de type "diaporama" ou assimilé sans les corrigés, avant la formation
- Support de type "diaporama" avec corrigés, après la formation
- Accès aux ressources liées à l'actualité sur [notre site internet](#)
- Jeux et documents associés pour la réalisation des exercices en atelier
- Fiche de suivi de l'apprenant dans le cadre d'un parcours

Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation des acquis de connaissances, à froid

La fiche des résultats attendus par l'apprenant, à chaud

Dans le cadre d'un parcours : suivi de l'apprenant par un feedback

Attestation d'assiduité et des acquis de connaissances (*sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées*)