

Actualités social et paie : édition 2026

3 heures et 30 minutes

Programme de formation

Public visé

Professionnels de la paie, RH, administration du personnel, ou toute personne souhaitant sécuriser et optimiser son traitement des obligations social et paie.

Pré-requis

Prérequis techniques : disposer d'un ordinateur ou d'un smartphone avec un accès internet.

Objectifs pédagogiques

- Intégrer les enjeux des dernières dispositions sur le bulletin de paie et sur l'administration du personnel.
- Fiabiliser les pratiques et progresser dans les missions d'administration du personnel.
- Transposer les acquis et identifier les actions à mettre en œuvre dans la gestion du personnel.
- Acquérir de l'autonomie par l'échange et le partage d'expérience.

Description / Contenu

Activité 1-Assimiler les nouveautés paie 2026

- Plafond de la SS : identifier l'impact en paie et protection sociale
- Testez-vous sur les évolutions !
- Titres restaurant : Optimiser les limites d'exonération en 2026

Activité 2- Traiter les Charges Sociales en 2026

- Réforme réduction générale : ce qui change
- URSSAF : repérer les motifs de redressement, les sanctions pour Travail dissimulé
- DSN de substitution : s'approprier le processus et repérer les informations et Blocs critiques

Activité 3- RH & Contrats : intégrer les changements

- CDD de reconversion /Dispositifs seniors /Apprentissage
- Gestion de l'entreprise : Entretiens professionnels/ Transparence salariale /Parentalité/Arrêts maladie

Activité 4- Identifier les coûts et opportunités 2026-2027

- Les heures supplémentaires/ Rupture conventionnelle et mise à la retraite
- Le nouveau régime retraite
- Chômage (Bonus-malus)
- Spécificités 2026 pour les élus locaux

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'exercices et mini-cas en recherchant des actions correctives, des exposés et échanges interactifs d'expériences



Moyens et supports pédagogiques

- Support de type "diaporama"
- Accès aux ressources liées à l'actualité sur [notre site internet](#)
- Livret indicateurs paies 2026

Modalités d'évaluation et de suivi

Un questionnaire de positionnement avant/après formation

Quiz d'évaluation des acquis

Attestation d'assiduité et des acquis de connaissances (*sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées*)