

## Mettre en œuvre l'Entretien de Parcours Professionnel (EPP)

1 jour : 7 heures

Programme de formation

### Public visé

- Managers
- Responsables d'équipe
- Responsables RH / RRH
- Toute personne amenée à conduire des **entretiens de parcours professionnel (EPP)**

### Pré requis

Aucun prérequis

### Les points forts

- Formation **très opérationnelle**
- Approche **conforme aux obligations légales 2026**
- Outils directement utilisables en entreprise
- Sécurisation des pratiques et réduction des risques

### Objectifs pédagogiques

- Appliquer le cadre légal de l'EPP issu de la réforme ANI 2025
- Préparer et structurer un EPP adapté au parcours du salarié
- Conduire un entretien favorisant projection, engagement et maintien dans l'emploi
- Formaliser un plan d'actions opérationnel et suivi
- Sécuriser la traçabilité RH et limiter les risques juridiques

### Description / Contenu

#### **Activité 1 : Situer l'EPP dans le cadre réglementaire**

- Évolution du cadre légal : de l'entretien professionnel à l'EPP
- Nouvelles périodicités et obligations
- Focus sur :
  - Entretien de mi-carrière
  - Entretien de fin de carrière
  - Retours d'absences longues
- Enjeux juridiques, sociaux et financiers pour l'employeur

#### **Activité 2 : Positionner l'EPP dans les pratiques managériales et RH**

- Articulation avec :
  - L'entretien annuel
  - La politique de développement des compétences de l'entreprise
  - La Politique seniors
- Rôles respectifs :
  - Manager
  - RH
  - Salarié
- L'EPP comme outil de fidélisation et de prévention des risques

### **Activité 3 : Préparer efficacement un EPP**

- Informations à recueillir en amont
- Thématiques obligatoires à aborder :
  - Parcours et compétences
  - Perspectives professionnelles
  - Besoins de formation
  - Conditions de maintien dans l'emploi
- Utilisation de la trame EPP

### **Activité 4 : Conduire l'EPP : posture et techniques**

- Étapes clés de l'entretien
- Techniques de questionnement et d'écoute active
- Posture managériale favorisant projection et engagement
- Gestion des situations sensibles :
  - Désengagement
  - Fatigue professionnelle
  - Fin de carrière

### **Activité 5 : Formaliser et suivre les actions issues de l'EPP**

- Construction du plan d'actions :
  - Formation
  - Mobilité
  - Aménagements
  - Accompagnement
- Mobilisation des dispositifs existants
- Suivi RH et traçabilité
- Préparation de l'état des lieux récapitulatif

## **Modalités pédagogiques**

Méthode active avec alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas et mises en situation

## **Moyens et supports pédagogiques**

- Support de type "diaporama"
- Livrables remis à l'issue de la formation
- Accès aux ressources liées à l'actualité sur notre site internet [bakertilly.fr](http://bakertilly.fr)

## **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Auto positionnement des acquis de connaissances (pré et post-formation)
- Mises en situation
- Enquête de satisfaction