

# Calculer le salaire rétabli et les indemnités journalières

3 heures et 30 minutes

Programme de formation

## Public visé

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel dont le traitement des absences et DSN événementielle

## Pré-requis

**Prérequis techniques :** disposer d'un ordinateur, d'un accès internet, d'une calculatrice.

## Objectifs pédagogiques

- Actualiser les techniques de paie d'administration du personnel et son vocabulaire
- Sécuriser les process internes ou déclaratifs en cas d'absences maladie, accident du travail ou maladie professionnelle

## Description / Contenu

**Activité 1 : Valider l'actualisation des connaissances dans le calcul des Indemnités journalières et de salaire rétabli**

- Notion de salaire rétabli
- Le calcul des indemnités servies par la sécurité sociale
- Le type d'absences donnant lieu ou non à un salaire rétabli
- Les mentions dans la DSN événementielle

**Activité 2 : Calculer et reconstituer le salaire en cas de maintien de la rémunération pour maladie, accident du travail, maladie professionnelle**

- Le principe majeur et les composantes clés
- Les rémunérations prises en compte et exclues
- Les situations particulières à connaître

**Activité 3 : Repérer le salaire rétabli par les organismes sociaux et vérifier les indemnités journalières servies**

- Les notions clés et les changements législatifs en cours
- Comprendre les éléments récupérés pour les vérifier

## Modalités pédagogiques

Méthode active avec alternance d'apports théoriques et d'exercices, et des échanges interactifs d'expériences.

## Moyens et supports pédagogiques

- Diaporama ou assimilés
- Accès aux ressources liées à l'actualité sur [notre site internet](#)
- Autres supports à la demande

## Modalités d'évaluation et de suivi

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances

Questionnaire de positionnement avant/après formation



Enquête de satisfaction

Attestation d'assiduité et des acquis de connaissances (sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées)