

Les nouveaux paramètres sociaux 2023 et de DSN

1 jour 3 heures et 30 minutes

Programme de formation

Public visé

Ayant à gérer la paie, la DSN ou à administrer la gestion du personnel

Pré-requis

Prérequis techniques : disposer d'un ordinateur et d'un accès internet.

Objectifs pédagogiques

- Actualiser les compétences et pratiques dans la gestion de la paie et de la DSN faces aux nouveautés législatives
- Comprendre et savoir expliquer ces évolutions
- Assurer sa veille législative

Description / Contenu

Activité 1 - Sécuriser les assiettes de cotisations plafonnées

- Assimiler les notions de plafond/plancher/tranche/assiette/proratisation
- Déterminer l'application d'un plafond ou d'un plancher en fonction de la rémunération et de la catégorie du salarié
- Assimiler les différents impacts sur la base de calcul de l'assiette assujettie à cotisations

Activité 2 - Expliquer les variations d'un net à payer à salaire égal en l'associant à l'évolution législative

- Identifier les bases et les taux de cotisations évolutifs
- Comprendre les impacts sur les différentes zones du bulletin de paie

Activité 3 - Expliciter les conséquences d'un paramètre législatif sur une prestation en cours ou à venir (IJSS paternité/maternité)

- Assurer sa veille législative pour comprendre et anticiper
- Comparer l'antériorité avec les nouveaux paramètres applicables
- Mesurer les impacts pour le salarié et l'employeur

Activité 4 - Assimiler les paramètres sociaux de base

- Se repérer dans les évolutions du SMIC et le rattachement à certaines contributions/prestations
- Articuler les différents nets du bulletin de salaire avec les différents changements législatifs

Activité 5 - Repérer les évolutions législatives pour assurer sa veille spécifique

- Balayer les points de vigilances pour 2023

Modalités pédagogiques

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : un mini-cas en recherchant des actions correctives, exposés et échanges interactifs d'expériences, ainsi qu'un accès à la base de la DSN et du BOSS par le formateur et le participant

Après : un questionnaire d'évaluation et de satisfaction

Moyens et supports pédagogiques

- Diaporama ou assimilés sans corrigé et avec corrigé



- Accès aux ressources liées à l'actualité sur [notre site internet](#)
- Autres supports à la demande
- Dans le cadre d'un parcours : suivi de l'apprenant par feedback
- Demande d'une ou deux actions à réaliser par l'apprenant après la formation lors de l'enquête de satisfaction
- Contact et mise au point

Modalités d'évaluation et de suivi

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid

Enquête de satisfaction

Attestation des acquis de connaissances (*sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées*)