

**EMPLOI / FORMATION**

## **Académie Baker Tilly STREGO :**

**3<sup>ème</sup> rentrée des classes pour la promotion « Paie et Administration du personnel ».**

Fondée en 2017 pour faire face à la pénurie de compétences en paie et gestion du personnel, l'Académie Baker Tilly STREGO fait sa rentrée avec la 3<sup>ème</sup> promotion de la formation Paie et Administration du personnel. En partenariat avec l'organisme de formation professionnelle SOFTEC, l'Académie accueille 12 nouveaux académiciens qui tenteront de décrocher, au terme de 400 heures de formation et une année de professionnalisation, un diplôme reconnu et un contrat de travail en CDI !

### **L'Académie Baker Tilly STREGO, Rentrée des classes pour la nouvelle promotion...**

Sélectionnée par SOFTEC parmi 70 candidatures et à l'issue d'un entretien, la 3<sup>ème</sup> promotion est lancée avec 12 nouveaux hakas (étudiants de l'Académie). Composée de 9 femmes et 3 hommes, la promotion GP (Gestionnaire de Paie) 2019 réunit, une nouvelle fois, des personnes aux profils variés : chargés de mission qualité, fleuriste, conseillère à la CAF ou encore pâtissière.



**À compter du 2 décembre prochain**, les hakas seront intégrés aux équipes de 5 bureaux Baker Tilly STREGO à Angers, Cholet, Saumur, Nantes et Le Mans. En effet, l'Académie permet d'alterner apprentissage théorique et application pratique dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. Au terme de cette formation diplômante RNCP (qui prépare au métier de gestionnaire de paie junior), les 12 hakas recevront une certification reconnue, favorisant leur employabilité et un potentiel CDI chez Baker Tilly STREGO. **Fin 2018, neuf embauches en CDI avaient ainsi été réalisées pour la 1<sup>ère</sup> promotion.**

### **3 questions à...**

**Stéphanie, haka de la promotion GP 2019**

#### **Pourquoi avoir candidaté à l'Académie ?**

*Après avoir suivi des études à distance dans le domaine des Ressources Humaines, j'ai souhaité me spécialiser dans la fonction de « collaborateur social et paie ». La perspective de suivre une formation en alternance, en collaboration avec des professionnels, experts du métiers (formateurs et tuteurs), et de travailler en équipe à des objectifs communs, m'a vraiment motivée. De plus, la période de formation intensive préalable à l'alternance permet d'aborder les différentes composantes du métier (paie, droit...), avant d'arriver sur le terrain, ce qui constitue une très bonne entrée en matière.*

#### **Qu'est ce qui vous a séduit dans l'offre de formation ?**

*L'Académie Baker Tilly STREGO permet de suivre une formation sur-mesure, professionnalisante et diplômante. Après 2 années d'expérience concluante, une 3<sup>ème</sup> promotion est lancée. Le programme est ajusté chaque année pour coller au plus près des évolutions et exigences du métier.*

#### **Quels bénéfices espérez-vous en tirer ?**

*L'alternance est à mon sens la manière la plus pertinente de se former à un métier, aux outils internes mais aussi de mieux appréhender l'environnement et la culture d'une entreprise. Cela va me permettre d'être sur le terrain, d'aborder les différents aspects de la fonction, d'en avoir une vision très précise et espère ainsi être bien préparée pour mon futur métier.*

## ...et fin de cursus pour la promotion 2018

L'heure est aux révisions pour les hakas ayant entamé le cursus Paie et Administration du personnel et Conseil et développement RH en 2018. Les cursus académiques se clôturent par des examens écrits et oraux dans les locaux de SOFTEC afin de valider le diplôme visé. Une soutenance est également organisée au siège de Baker Tilly STREGO afin de présenter les projets développés tout au long de l'année comme l'entrée d'un nouveau client, le calcul des effectifs, le rendez-vous annuel du social... Véritable accélérateur de compétences, l'Académie Baker Tilly STREGO dispense également une formation Conseil et développement RH, Gestion de la relation sociale. C'est une formation qui prépare aux métiers de chargés de missions expertise RH et Sociale et de consultants RH. D'autres formations verront également le jour en 2020 !



### 2 questions à... Thibaut Rimaud, DRH

#### Quels sont les retours après trois promotions ?

*Les retours sont très encourageants. Le parcours de formation intensif permet une montée en compétences très rapide. Après les 2 premières promotions, nous avons ouvert notre académie à nos salariés en interne. Cet accélérateur dans l'acquisition de compétences doit également entraîner une accélération de l'évolution professionnelle.*

#### Quels sont les nouveaux projets à venir ?

*Initiée pour les métiers de l'expertise RH et Sociale, l'Académie a vocation à s'ouvrir à nos autres métiers comme l'Expertise Comptable et la Gestion, échéance juin 2020 !*

## Tutorat de l'Académie,

### Un succès jamais démenti et une belle réussite de marque employeur !

Si de plus en plus de bureaux rejoignent l'aventure chaque année pour accueillir des alternants en leur sein (5 bureaux cette année), pour les tuteurs, c'est davantage de responsabilités et une occasion unique de transmettre leurs savoirs et leurs compétences. Tous ceux qui ont participé à cet exercice de tutorat l'année passée ont souhaité renouveler l'expérience. Un haka de la 1<sup>ère</sup> promotion sera d'ailleurs tuteur pour cette nouvelle promotion.

## À propos de Baker Tilly STREGO

L'envergure de Baker Tilly STREGO n'est pas née du hasard : son extension géographique avec des implantations parisiennes depuis 2016, sa politique de croissance par l'intégration de nouveaux métiers et expertises, se construisent autour d'une marque forte et de partage de valeurs avec une communauté d'entrepreneurs qui lui font confiance. Afin d'accompagner le développement de ses clients à l'international, en 2017, Baker Tilly STREGO rejoint le réseau mondial Baker Tilly. Baker Tilly STREGO possède aujourd'hui 50 bureaux au plus près de ses clients, compte plus de 1 400 collaborateurs, pour un chiffre d'affaires groupe de 116 M€.