



Réussir votre reprise
en 7 points clés





1

Préserver le capital humain de votre entreprise

- **Rassurer vos salariés sur la reprise / poursuite de l'activité**
- **Accompagner la reprise totale ou progressive de votre activité, la poursuite du télétravail autant que possible, et adapter le management à ces situations nouvelles de travail**
- **Mobiliser le dispositif FNE (Fonds National de l'Emploi) renforcé pour former vos salariés pendant la période de chômage partiel (prise en charge max de 1 500 € pour des parcours qualifiants)**



2

Garantir à tous une reprise sécurisée

- **Évaluer les risques avec le Comité Social et Économique (CSE), s'il existe**
- **Actualiser, de nouveau, le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) nécessaire du fait de l'épidémie actuelle de Covid-19**
- **Organiser le retour de vos salariés en lien avec le CSE, s'il existe, en mettant notamment en place des mesures de protection collective et individuelle par unité de travail**
- **Accompagner les salariés au moment de la reprise (risque psychosocial)**



3

Optimiser votre trésorerie

- Adapter les demandes de prêts et d'aides financières en fonction de vos besoins : Prêt Garanti par l'Etat (PGE), prêts Bpifrance (prêt Atout, prêt Rebond), prêts et aides régionales, fonds de solidarité...
- Recouvrer vos créances en utilisant, si besoin, l'affacturage
- Optimiser vos coûts en auditant vos contrats (assurance, mutuelle...) et prêts en cours



4

Suivre votre activité pour mieux anticiper

- **Fiabiliser le suivi de votre activité à l'aide de tableaux de bord et d'indicateurs de pilotage propres à celle-ci**
- **Gagner en visibilité et en temps de décision via des outils de gestion et de prévision de trésorerie**



5

Renforcer la sécurité informatique de vos systèmes

- **Évaluer les risques, notamment liés à la pratique du télétravail, et mettre en œuvre des outils adaptés**
- **Garantir la sauvegarde de vos données et activités**
- **Appliquer les mises à jour de sécurité, les antivirus, les mots de passe sur l'ensemble des équipements connectés**
- **Sensibiliser vos équipes à la cybersécurité et apporter un soutien réactif en cas de difficultés**



6

Créer un climat de confiance

Opter pour une communication transparente :

- Associer les salariés au projet de reprise en les informant : expliquer la réalité de l'entreprise, donner du sens**
- Travailler sur les messages destinés à vos différents contacts (collaborateurs, clients, fournisseurs) en répondant aux questions : qui ? quand ? quoi ? où ? comment ? pourquoi ?**



Faire évoluer votre modèle d'affaires vers une performance globale

Profitez de cette période pour porter un regard bienveillant mais aussi critique sur votre entreprise : comment conjuguer au mieux économie, social et environnemental ?

- Repenser la stratégie : la RSE comme levier de résilience et de pérennité de l'entreprise**
- Privilégier des logiques de circuit court et de territoire**
- Identifier, mesurer et réduire vos impacts environnementaux**
- Quelle mission sociétale pour votre activité ?**

Vous souhaitez aller plus loin sur ces sujets ?

Baker Tilly STREGO et son réseau de partenaires restent mobilisés pour vous accompagner dans cette période stratégique de la reprise.

N'hésitez pas à nous contacter.

www.bakertillystrego.com



 **bakertilly**
STREGO

ORATIO
AVOCATS



CAPITAL
COMPÉTENCES



Abington
ADVISORY



AGILIGO
SECURITE / MOBILITE / PARTAGE



Ombello
Consulting


FinanceConseil
LA RÉFÉRENCE DU COURTAGE EN PRÊTS


interface
TRANSMISSION
smart business maker


OPTI FINANCE
GESTION DE PATRIMOINE

expertises
galtier


FINANCIÈRE
CONSEIL
VOTRE SOLUTION
PATRIMONIALE

COLBERT ASSURANCES
G R O U P E