

Thématique : Jours fériés et Congés payés

Programme de formation

(S'agissant de sujets d'actualités, certaines thématiques peuvent être modulées)

Activité 1 : Savoir traiter l'essentiel des jours fériés en 2022

- Fixation des jours fériés travaillés et non travaillés
- Absence d'un salarié
- Traitement des heures supplémentaires
- Rémunération des jours fériés travaillés
- Indemnisation de l'activité partielle

Activité 2 : Savoir traiter l'essentiel des congés payés en 2022

- Fixation des congés payés
- Absence d'un salarié pendant la période de référence
- Évènement survenant pendant la période des congés
- Rémunération des congés payés
- Activité partielle et droits à congés payés
- Jeunes travailleurs avec enfant à charge

Informations générales ¹

Objectifs pédagogiques :

Actualiser les techniques de paie et d'administration du personnel pour sécuriser les process interne ou déclaratif.

Délai d'accès à la formation :

Inscription possible jusqu'à 15 jours calendaires avant la formation. En deçà, nous contacter.

Les méthodes mobilisées :

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : mini-cas, échanges de bonnes pratiques, inter-entreprises

Après : Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction

Accessibilité aux personnes handicapées : contactez-nous, en cas de situation de handicap, pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

Modalités d'accès à la formation :

Le formulaire d'inscription

Un questionnaire de connaissances des pratiques à retourner avant la formation

Modalités d'évaluation :

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid.
Enquête de satisfaction

Formalisation à l'issue de la formation :

Attestation des acquis de connaissances (sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées)



Public visé :

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel



Pré-requis :

Absence de prérequis technique



Date et nombre de participants ² :

8 février 2022
12 mai 2022



Durée : 3h30

Accueil et accès pour connexion, tour de table 30 mn
Ateliers et échanges : 2h30
Evaluation à chaud, questions 30 mn



Lieu :

Distanciel (TEAMS)



Tarif :

250 €HT/session/participant



Contact électronique :

formation@bakertillystrego.com

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session de formation

¹ les conditions générales de vente, le règlement intérieur et le registre d'accessibilité sont accessibles sur notre site internet

² Session assurée avec un minima de 2 participants et limitée à 10 participants.

Profil des intervenants

**Liliane COUTANTIN****Expert-Comptable - Directrice Opérationnelle Pôle Expertise RH & Sociale**

Plus de 20 ans d'expérience dans l'expertise technique RH et sociale auprès de nos clients associés à mon parcours d'expert-comptable et d'ingénierie de la formation, me permettent de disposer d'une vision stratégique et pédagogique au service des entreprises et de leurs dirigeants. Je suis également responsable de l'Académie Baker Tilly et formatrice dans des établissements.

**Géraldine HUCHON****Chargée de mission Expertise RH et Sociale**

Plus de 20 ans en cabinet d'expertise comptable comme responsable de dossier social, puis chargée de missions expertise RH et sociale, me permettent d'accompagner des collaborateurs, de former des gestionnaires paie et des élèves de licence professionnelle, dans le domaine de la paie et de l'administration du personnel. Je suis également engagée dans l'ingénierie des formations.

**Nadège CENIZO****Manager Expertise RH et Sociale ANJOU**

Plus de 20 ans d'expérience en ressources humaines dans un environnement diversifié, me permettent de centrer l'humain, le management collaboratif et la communication, au service de la performance RH des entreprises et de leurs dirigeants. Je suis formatrice professionnelle d'adultes.

**Céline RAY****Manager Expertise RH et Sociale TOURAINE**

Forte d'une expérience de plus de 10 ans en tant que gestionnaire de paie et administration du personnel, et riches de diverses expériences en entreprise et cabinet comptable, je suis aujourd'hui Manager expertise RH et Sociale d'une équipe d'une trentaine de gestionnaires de paie.