



# Effet de seuil



4 impacts à retenir  
pour les entreprises

## Effectif Sécurité sociale

1

### L'emploi de travailleurs handicapés

Obligation d'emploi de travailleurs ayant une reconnaissance en qualité de travailleurs handicapés (RQTH) à hauteur de 6 % de l'effectif.

*5 ans après le franchissement du seuil*

2

### Le contingent d'heures supplémentaires

Contrepartie obligatoire en repos de 100 % pour chaque heure de dépassement du contingent.

*5 ans après le franchissement du seuil*

3

### Les cotisations sociales

Tarification mixte de la cotisation d'accidents du travail.

Suppression de la déduction forfaitaire patronale appliquée sur les heures supplémentaires.

*5 ans après le franchissement du seuil*

## Effectif Code de l'éducation

4

### Le quota de stagiaires

Les stagiaires ne doivent pas représenter plus de 15 % de l'effectif.

*A la date d'accueil des stagiaires*