



Effet de seuil

4 impacts à retenir pour les entreprises



Effectif Sécurité sociale

1

L'emploi de travailleurs handicapés

Obligation d'emploi de travailleurs ayant une reconnaissance en qualité de travailleurs handicapés (RQTH) à hauteur de 6 % de l'effectif.

2

Le contingent d'heures supplémentaires

Contrepartie obligatoire en repos de 100 % pour chaque heure de dépassement du contingent.

5 ans après le franchissement du seuil

5 ans après le franchissement du seuil

3

Les cotisations sociales

Tarification mixte de la cotisation d'accidents du travail.

Suppression de la déduction forfaitaire patronale appliquée sur les heures supplémentaires.

5 ans après le franchissement du seuil

Effectif Code de l'éducation

4

Le quota de stagiaires

Les stagiaires ne doivent pas représenter plus de 15 % de l'effectif.

A la date d'accueil des stagiaires