



Effet de seuil



4 impacts à retenir
pour les entreprises

Effectif Code du travail

1 Le CSE

Organisation des élections du CSE (comité social et économique).

Transmission au CSE d'un bilan annuel des heures supplémentaires et complémentaires.

Désignation d'un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Formation obligatoire de minimum 5 jours en santé, sécurité et conditions de travail pour tous les élus.

Après 12 mois consécutifs à + de 11 salariés

2 Le DUERP

Mise à jour annuelle et consultation des membres du CSE pour chaque modification.

Dès franchissement du seuil

Effectif Sécurité sociale

3 Les cotisations sociales

Formation professionnelle continue : évolution du taux de cotisation à 1 %.

Forfait social à 8 % sur les cotisations patronales de prévoyance-mutuelle-retraite supplémentaire.

Versement mobilité : taux variable selon les communes.

5 ans après le franchissement du seuil

4 L'attestation Pôle Emploi

Transmission dématérialisée de l'attestation employeur à Pôle Emploi.

5 ans après le franchissement du seuil