

Thématique : Assurer votre trésorerie et votre climat social en sécurisant le net à payer

Programme de formation

(S'agissant de sujets d'actualités, certaines thématiques peuvent être modulées en fonction des participants)

Activité 1 : Identifier et positionner les variables de paie pour en mesurer les impacts dans le calcul du net à payer

- Situer les variables de paie dans le bulletin de salaire
- Examiner les impacts sur le net à payer :
 - Des avantages en nature
 - Des heures complémentaires/supplémentaires
 - De la mutuelle optionnelle
 - Des acomptes, avances sur salaire et prêts
 - Des saisies sur salaire
 - Des frais professionnels
 - Des indemnités de départ (licenciement)

Activité 2 : Sécuriser les éléments payés au salarié, en fonction de son profil et des pratiques de gestion de l'entreprise

- Sécuriser la gestion des variables de paie analysés en Activité 1
- Expliquer l'application du taux de PAS
- Sécuriser la dernière paye d'un salarié

Activité 3 : Justifier le net imposable en partant du net à payer

- Différencier les sommes rentrant dans le calcul du net imposable
- Calculer le net imposable à partir du net à payer en fonction des variables présentes dans un bulletin de salaire

Informations générales ¹

Objectifs pédagogiques :

Mesurer les impacts des variables de paie sur le net à payer pour être capables de les expliquer. Etablir une lecture du bulletin de salaire du net imposable au net à payer et inversement.

Délai d'accès à la formation :

Inscription possible jusqu'à 15 jours calendaires avant la formation. En deçà, nous contacter

Les méthodes mobilisées :

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : mini-cas en recherchant des actions correctives, exposés et échanges inter actif d'expériences

Après : Un questionnaire d'évaluation des connaissances et de satisfaction

Accessibilité aux personnes handicapées : contactez-nous, en cas de situation de handicap, pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

Modalités d'accès à la formation :

Un questionnaire de connaissances des pratiques avant la formation

Modalités d'évaluation :

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid
Enquête de satisfaction

Formalisation à l'issue de la formation :

Attestation des acquis de connaissances (sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées)



Public visé :

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel



Prérequis :

Avoir suivi l'atelier La fiscalité sur le bulletin de salaire ou avoir la connaissance sur la détermination du salaire net imposable
Matériel : Disposer d'un ordinateur et d'un accès internet.



Date et nombre de participants ² :

15 novembre 2022
(9h00 -12h30)



Durée : 3h30

Accueil et accès pour connexion, tour de table 30 mn
Ateliers et échange : 2h30
Evaluation à chaud, questions 30 mn



Lieu :

Distanciel (TEAM)



Tarif :

250 €/HT/session/participant



Contact électronique :

formation@bakertilly.fr

¹ les conditions générales de vente, le règlement intérieur et le registre d'accessibilité sont accessibles sur notre site internet

² Session assurée avec un minima de 2 participants et limitée à 10 participants.

Inscription possible
15 jours calendaires avant la session de formation

Profil des intervenants

**Liliane COUTANTIN****Expert-Comptable - Directrice Opérationnelle Pôle Expertise RH & Sociale**

Plus de 20 ans d'expérience dans l'expertise technique RH et sociale auprès de nos clients associés à mon parcours d'expert-comptable et d'ingénierie de la formation, me permettent de disposer d'une vision stratégique et pédagogique au service des entreprises et de leurs dirigeants. Je suis également responsable de l'Académie Baker Tilly et formatrice dans des établissements

**Frédérique LOURIE****Manager Expertise RH et Sociale**

J'accompagne et conseille les TPE, PME sur toutes leurs interrogations en matière de ressources humaines et technicité de paie en lien avec les actualités. Mon importante expérience professionnelle aussi bien en entreprise qu'en cabinet d'expertise comptable me permet de me positionner en tant qu'experte en droit social, relations humaines, en management et technique de paie.

**Géraldine HUCHON****Chargée de mission Expertise RH et Sociale**

Plus de 20 ans en cabinet d'expertise comptable comme responsable de dossier social, puis chargée de missions expertise RH et sociale, me permettent d'accompagner des collaborateurs, de former des gestionnaires paie et des élèves de licence professionnelle, dans le domaine de la paie et de l'administration du personnel. Je suis également engagée dans l'ingénierie des formations.