

## Thématique : Jours fériés et Congés payés

### Programme de formation

(S'agissant de sujets d'actualités, certaines thématiques peuvent être modulées)

#### Activité 1 : Savoir traiter l'essentiel des jours fériés en 2022

- Fixation des jours fériés travaillés et non travaillés
- Absence d'un salarié
- Traitement des heures supplémentaires
- Rémunération des jours fériés travaillés

#### Activité 2 : Savoir traiter l'essentiel des congés payés en 2022

- Fixation des congés payés
- Absence d'un salarié pendant la période de référence
- Évènement survenant pendant la période des congés
- Rémunération des congés payés
- Octroi des jours de fractionnement
- Jeunes travailleurs avec enfant à charge

### Informations générales <sup>1</sup>

#### Objectifs pédagogiques :

Actualiser les techniques de paie et d'administration du personnel pour sécuriser les process interne ou déclaratif.

#### Délai d'accès à la formation :

Inscription possible jusqu'à 15 jours calendaires avant la formation. En deçà, nous contacter.

#### Les méthodes mobilisées :

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : mini-cas, échanges de bonnes pratiques, inter-entreprises

Après : Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction

**Accessibilité aux personnes handicapées** : contactez-nous, en cas de situation de handicap, pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

#### Modalités d'accès à la formation :

Le formulaire d'inscription

Un questionnaire de connaissances des pratiques à retourner avant la formation

#### Modalités d'évaluation :

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid.  
Enquête de satisfaction

#### Formalisation à l'issue de la formation :

Attestation des acquis de connaissances (sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées)



#### Public visé :

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel



#### Pré-requis :

Absence de prérequis technique



#### Date et nombre de participants <sup>2</sup> :

8 novembre 2022



#### Durée : 3h30

Accueil et accès pour connexion, tour de table 30 mn  
Ateliers et échanges : 2h30  
Evaluation à chaud, questions 30 mn



#### Lieu :

Distanciel (TEAMS)



#### Tarif :

250 €HT/session/participant



#### Contact électronique :

formation@bakertilly.fr

<sup>1</sup> les conditions générales de vente, le règlement intérieur et le registre d'accessibilité sont accessibles sur notre site internet

<sup>2</sup> Session assurée avec un minima de 2 participants et limitée à 10 participants.

**Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session de formation**

## Profil des intervenants

**Liliane COUTANTIN****Expert-Comptable - Directrice Opérationnelle Pôle Expertise RH & Sociale**

Plus de 20 ans d'expérience dans l'expertise technique RH et sociale auprès de nos clients associés à mon parcours d'expert-comptable et d'ingénierie de la formation, me permettent de disposer d'une vision stratégique et pédagogique au service des entreprises et de leurs dirigeants. Je suis également responsable de l'Académie Baker Tilly et formatrice dans des établissements.

**Géraldine HUCHON****Chargée de mission Expertise RH et Sociale**

Plus de 20 ans en cabinet d'expertise comptable comme responsable de dossier social, puis chargée de missions expertise RH et sociale, me permettent d'accompagner des collaborateurs, de former des gestionnaires paie et des élèves de licence professionnelle, dans le domaine de la paie et de l'administration du personnel. Je suis également engagée dans l'ingénierie des formations.

**Frédérique LOURIE****Manager Expertise RH et Sociale**

J'accompagne et conseille les TPE, PME sur toutes leurs interrogations en matière de ressources humaines et technicité de paie en lien avec les actualités. Mon importante expérience professionnelle aussi bien en entreprise qu'en cabinet d'expertise comptable me permet de me positionner en tant qu'experte en droit social, relations humaines, en management et technique de paie.