

Baker Tilly renforce sa politique RH avec Be Care, au service de la qualité de vie au travail



© photo Jérémy Fiori

À l'occasion de la **Semaine nationale de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**, Baker Tilly, groupe de conseil pluridisciplinaire, présente **Be Care**, son recueil des dispositifs RH au service des collaborateurs. Co-construit avec ses collaborateurs et partenaires sociaux, il a pour but d'optimiser le bien-être au travail de ses 2 200 salariés présents dans ses 60 bureaux en France. Un nouveau signal fort dans la continuité des actions menées par Baker Tilly pour se positionner comme un employeur de référence du secteur du conseil, de l'expertise comptable & sociale et de l'audit en France.

Quatre piliers pour une politique RH globale

- **Équilibre** : faciliter le quotidien des collaborateurs grâce à des pratiques plus flexibles.
- **Avantages** : améliorer la qualité de vie via une offre d'avantages variés.
- **Évolution** : permettre à chacun de grandir dans l'entreprise.
- **Santé** : garantir le bien-être grâce à une politique solidaire.

Be Care incarne l'engagement de Baker Tilly à faire du quotidien professionnel une source de bien-être et d'épanouissement, en accompagnant chaque collaborateur à chaque étape de son parcours au sein du Groupe.

Be Care : une réponse RH collaborative

Dès 2024, Baker Tilly a impliqué près de 2 000 collaborateurs via un questionnaire qui a généré plus de 1 700 idées. Elles ont ensuite été analysées au sein de 14 groupes de travail réunissant 110 participants. Cette collaboration a abouti à la conclusion de 5 accords et de 3 avenants avec les partenaires sociaux.

*“Innover est au cœur de notre démarche : en tant qu’employeur, nous devons être à l’écoute et répondre de manière concrète aux attentes liées à l’équilibre entre vie professionnelle et personnelle, aux avantages, à la santé, ou encore à l’évolution professionnelle. Be Care incarne cet engagement à prendre soin de nos équipes, tout au long de leurs parcours, en conciliant bien-être et performance”, déclare **Thibaut Rimaud**, Directeur des Ressources Humaines de Baker Tilly. “Il est le reflet d’un travail collaboratif avec des salariés volontaires et des partenaires sociaux engagés. Un dialogue social de qualité est essentiel pour mener à bien un tel projet.”*

Une démarche engagée pour des dispositifs RH innovants et inclusifs

Parce que la qualité de vie au travail n’est pas un nouveau sujet chez Baker Tilly, Be Care regroupe l’ensemble des dispositifs RH déjà existants ainsi que les nouvelles mesures issues des négociations de 2024. Parmi les nouveautés :

- Don de jours de repos : nouveau dispositif mis en place.
- Compte Épargne Temps : plafond porté à 10 jours (contre 8).
- Télétravail : 8 jours par mois (contre 6 auparavant), portés à 12 jours pour les personnes en situation de handicap.
- Programme « TRAVEL » permettant aux collaborateurs de travailler depuis un bureau du réseau Baker Tilly à l’étranger.
- Reconduction du Forfait Mobilités Durables à hauteur 300€/an par collaborateur
- Charte mobilité interne, suivi de la performance, accompagnement spécifique pour les fins de carrière
- Handicap : politique de recrutement renforcée, prise en charge à hauteur de 50% (jusqu’à 200€/an) des équipements personnels nécessaires, autorisation d’absence rémunérée pour le renouvellement de la RQTH.
- Ouverture du capital social aux cadres

Un projet pour fidéliser et attirer les talents

Be Care vise à valoriser une politique QVCT déjà riche tout en structurant et en rendant la stratégie RH du Groupe plus lisible et accessible. Cette initiative renforce la singularité de Baker Tilly dans le secteur concurrentiel et en pleine évolution du conseil, de l’expertise comptable, sociale et de l’audit.

En favorisant le bien-être et l’épanouissement, Be Care ambitionne de fidéliser les collaborateurs actuels et d’attirer de nouveaux talents.

A propos de Baker Tilly France

Groupe de conseil pluridisciplinaire, Baker Tilly France s'attache depuis plus de 60 ans à accompagner les entreprises de toutes tailles dans le développement de leurs activités. Fort d'un réseau de partenaires spécialisés, Baker Tilly dispose d'un panel complet de solutions pour fournir un service à la hauteur des exigences des dirigeants d'entreprises aujourd'hui. Son appartenance au réseau Baker Tilly, 10ème réseau mondial d'audit et de conseil, en tant qu'unique représentant français, facilite le déploiement de ses clients à l'international. Société résolument basée sur l'humain, Baker Tilly France compte au quotidien sur ses 2 200 collaborateurs pour mener l'entreprise vers un modèle d'affaires plus responsable et accompagner ses 40 000 clients dans une logique de performance économique, durable et globale. Avec plus de 60 bureaux de proximité implantés en France, Baker Tilly réalise un chiffre d'affaires de 207 M€ en 2024.

CONTACTS PRESSE | OXYGEN

Elise Cordier - elisec@oxygen-rp.com - 03 67 22 03 25

Eliot Granveau - eliot.g@oxygen-rp.com - 06 26 36 41 17