

Baker Tilly France récompensé aux Trophées du Dialogue Social pour son dispositif RH “Be Care”

À l’occasion de la remise des Trophées du Dialogue Social, organisée par l’Observatoire pour un Nouveau Dialogue Social ce jeudi 2 octobre à Paris, Baker Tilly France, groupe de conseil pluridisciplinaire, a reçu une distinction pour son projet « Be Care », le recueil des dispositifs RH visant à améliorer la Qualité de Vie et des Conditions de Travail de ses 2 200 collaborateurs répartis dans ses 60 bureaux français. Construit en concertation avec les partenaires sociaux et 140 salariés du Groupe, Be Care illustre une approche innovante et exemplaire du dialogue social et de la co-construction.



De gauche à droite : Sylvie Colineau, Responsable Ressources Humaines ; Thibaut Rimaud, DRH Baker Tilly France, Lucie Dufossé, Responsables Relations Sociales

Un trophée qui valorise le dialogue social et l'innovation collective

Les Trophées du Dialogue Social distinguent chaque année des entreprises qui mènent avec succès des projets de négociation sociale. Le jury, composé de personnalités du monde économique et syndical, évalue les initiatives selon trois critères : pertinence, exemplarité et innovation.

« Recevoir ce trophée est une véritable reconnaissance pour nos équipes et nos partenaires sociaux. Be Care illustre notre conviction qu'un dialogue social de qualité permet de bâtir des dispositifs concrets, durables et fédérateurs, au service du bien-être de nos collaborateurs », déclare **Thibaut Rimaud, Directeur des Ressources Humaines de Baker Tilly France**.

Be Care : une démarche co-construite au service de la QVCT

Lancé en 2024 à partir de 1 700 propositions issues d'une vaste consultation interne, Be Care regroupe et renforce l'ensemble des dispositifs RH de Baker Tilly France. Structuré autour de quatre piliers - savoir équilibre, avantages, évolution et santé -, ce programme comprend notamment :

- des horaires de travail plus flexibles et un renforcement du télétravail (jusqu'à 12 jours par mois pour les collaborateurs en situation de handicap) ;
- des mesures de partage de valeur (intéressement, participation, ouverture du capital social aux cadres) ;
- des dispositifs d'évolution professionnelle et de mobilité (programme Become, opportunités au sein du réseau international Baker Tilly, forfait mobilités durables) ;
- un accompagnement renforcé en matière de santé, de handicap et de qualité de vie au travail (don de jours de repos, compte épargne temps élargi, prise en charge d'équipements spécifiques).

Au travers de cette initiative, Baker Tilly affirme son ambition de faire du quotidien professionnel de ses collaborateurs une source d'épanouissement, de fidélisation et d'attractivité.

A propos de Baker Tilly France

Groupe de conseil pluridisciplinaire, Baker Tilly France s'attache depuis plus de 60 ans à accompagner les entreprises de toutes tailles dans le développement de leurs activités. Fort d'un réseau de partenaires spécialisés, Baker Tilly dispose d'un panel complet de solutions pour fournir un service à la hauteur des exigences des dirigeants d'entreprises aujourd'hui. Son appartenance au réseau Baker Tilly, 10ème réseau mondial d'audit et de conseil, en tant qu'unique représentant français, facilite le déploiement de ses clients à l'international.

Société résolument basée sur l'humain, Baker Tilly France compte au quotidien sur ses 2 200 collaborateurs pour mener l'entreprise vers un modèle d'affaires plus responsable et accompagner ses 40 000 clients dans une logique de performance économique, durable et globale.

Avec plus de 60 bureaux de proximité implantés en France, Baker Tilly a réalisé un chiffre d'affaires de 207 M€ en 2024.

CONTACTS PRESSE | OXYGEN

Elise Cordier - elisec@oxygen-rp.com - 03 67 22 03 25
Eliot Granveau - eliot.g@oxygen-rp.com - 06 26 36 41 17