

Diagnostic RH

Obtenez une photo à l'instant T de vos pratiques RH



Pourquoi faire un diagnostic RH ?

Pour vérifier la conformité et optimiser vos pratiques RH en lien avec votre stratégie

- Déceler vos pratiques non conformes
- Constater et **valider vos bonnes pratiques**
- Favoriser le climat social
- **Estimer les risques** encourus (*administratif, prud'homal et pénal*)
- Sécuriser vos traitements RH et process
- **Optimiser vos coûts**



Votre situation

- Situation de crise
- Problématique RH identifiée
- Management de transition
- Croissance rapide
- Acquisition, Création, Transmission de structures



Notre expertise

- **Un diagnostic adapté** aux besoins de l'entreprise
- L'étude de la performance RH et **l'identification des axes d'amélioration**
- La définition d'une **stratégie RH** et la hiérarchisation des actions à mettre en œuvre
- **Un accompagnement personnalisé** dans la réalisation des actions identifiées



L'approche globale

Piloter le diagnostic RH

Interprétation des résultats

Analyser et phaser le plan d'actions

Affectation des ressources nécessaires

Mettre en œuvre les mesures correctrices

Communication en interne des bonnes pratiques

Sur quels thèmes :

- Administration du personnel
- Recrutement
- Contrats de travail
- Contrats collectifs Prévoyance et Santé
- Santé et sécurité au travail
- Formation
- Politique de rémunération
- Rupture du contrat de travail
- Dialogue social – BDESE
- Indicateurs sociaux – Égalité professionnelle



Osez demander conseil à notre équipe dédiée
conseilrh@bakertilly.fr