

# Suis-je à jour ?

## Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



### ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

Travail égal = Salaire égal



### ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS

- ✓ **Obligation de négociation annuelle :** accord d'égalité professionnelle
- ✓ **En l'absence d'accord :** plan d'action
- ✓ **Outil de mesure :** calcul et publication de l'index avant le 1<sup>er</sup> mars

## INDEX



**Définir des mesures de correction** permettant d'atteindre 75 points en 3 ans, dans un plan d'action ou un accord d'entreprise



**Définir des objectifs de progression** pour chaque indicateur n'atteignant pas la note maximale, dans un plan d'action ou un accord d'entreprise



**Poursuivre les actions** pour maintenir ce niveau de résultat

- ✓ Publier les mesures correctives ou les objectifs **avant le 1<sup>er</sup> mars de chaque année** sur le site Internet de l'entreprise et le portail Egapro du ministère du Travail.

- ✓ Informer le CSE via la BDESE



## SANCTIONS

- **Sanction financière en cas de manquement lié à l'index :** 1% de la masse salariale
- **Risque prud'homal en cas de constat d'inégalité :** rappel de salaire et dommages-intérêts

## EN RÉSUMÉ :



### Index de 85 à 100

Poursuivre les actions engagées

100



### Index de 75 à 85

Déterminer des objectifs de progression

85



### Index jusqu'à 75

Mettre en place des mesures correctives

75

Mesures correctives et objectifs de progression **à publier sur le site Internet de l'entreprise** et portés à connaissance des salariés par tout moyen.