



RAPPORT DE TRANSPARENCE

2024/2025

ÉDITO

Complémentarité de nos expertises, accompagnement d'exception : l'excellence et l'audace au cœur de notre croissance.

Notre Groupe poursuit une expansion initiée il y a plus de 60 ans, avec une vision claire et une ambition forte : devenir un acteur majeur du conseil en France. Cette trajectoire s'appuie sur un héritage solide et un engagement collectif constant. À chaque étape, nous avons cherché à créer une organisation capable d'inspirer ses équipes et d'accompagner ses clients de manière globale et durable.

Au fil des années, nous avons élargi nos expertises en nous appuyant, notamment, sur des partenariats et rapprochements stratégiques. Nous avons poursuivi cette dynamique avec une ouverture à l'international, soutenue par notre intégration au réseau Baker Tilly International, au sein duquel nous avons désormais une présence de premier plan. Nous avons développé notre maillage territorial, accru nos effectifs et la formation de nos équipes pour répondre à des enjeux toujours plus vastes et complexes.

Oui, nous avons bien grandi, et nos collaborateurs sont au cœur de ce succès. Leur savoir-faire, leur créativité et leur engagement quotidien font la force de notre Groupe. Grâce à eux, nous avons su allier croissance et qualité de service, tout en cultivant une culture d'entreprise forte et fédératrice. Le lancement d'un programme d'actionnariat salarié traduit, d'ailleurs, notre volonté de les associer pleinement à notre développement.

Aujourd'hui, notre Groupe se distingue par la complémentarité de ses expertises et par la qualité de son accompagnement. Ce rapport de transparence illustre ces atouts et notre cheminement, mais il reflète également nos ambitions : cultiver l'audace pour nos équipes et nos clients, et placer l'excellence au cœur de notre croissance.

Samuel Ronflé
Président Baker Tilly en France

SOMMAIRE

Partie 1			
Qui sommes-nous ?	4	L'organisation du système de gestion de qualité	28
Baker Tilly en France	6	// Une gestion proactive de la qualité	28
// Notre identité	6	// L'état d'avancement	28
// Notre triple empreinte	8	// L'organisation générale du système de gestion de la qualité en France et attribution des rôles	29
// Notre raison d'être et nos valeurs	9	// L'évaluation des risques	31
// Notre plan stratégique Convergence 2030	10	// Le processus de suivi de la qualité	31
// Les activités	11	// Processus d'évaluation annuelle	33
// Les expertises marchés	11		
// Le réseau Baker Tilly en France	12	Les composantes de notre système de gestion de la qualité	34
La gouvernance	14	// Gouvernance et leadership	35
// Les instances de gouvernance	14	// Règles de déontologie pertinentes	36
// Le collège des associés	16	// Acceptation et maintien des clients et des missions	38
Le réseau mondial Baker Tilly International	17	// Réalisation des missions	39
// Son organisation	17	// Ressources	42
// Baker Tilly en France au service des projets à l'international	19	// Information et communication	43
La RSE au coeur de nos engagements	23		
		Partie 2	
		Le système de gestion de la qualité de Baker Tilly	25
		La culture de la qualité en France et à l'international	26
		// La qualité à tous les niveaux	26
		// Le cadre d'amélioration continue de la qualité de Baker Tilly International	26
		Partie 3	
		Annexes	44
		// Structures juridiques du réseau Baker Tilly en France	46
		// Notre réseau international de cabinets d'audit en Europe	47
		// Entités regroupées en réseaux au sein de l'Union européenne	48
		// Entités d'intérêt public	49

1

Partie 1

Qui sommes-nous ?

Baker Tilly en France	6
// Notre identité	6
// Notre triple empreinte	8
// Notre raison d'être et nos valeurs	9
// Notre plan stratégique	
Convergence 2030	10
// Les activités	11
// Les expertises marchés	11
// Le réseau Baker Tilly en France	12
La gouvernance	14
// Les instances de gouvernance	14
// Le collège des associés	16
Le réseau mondial Baker Tilly International	17
// Son organisation	17
// Baker Tilly en France au service des projets à l'international	19
La RSE au coeur de nos engagements	23

2 050

mandats CAC

219 M€

chiffre d'affaires

2 200

collaborateurs

121

associés

40 000

clients

60

bureaux

Baker Tilly en France

// Notre identité

Entreprise de conseil, d'audit, d'expertise comptable, RH et sociale, Baker Tilly en France accompagne depuis plus de 60 ans les dirigeants et les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs dans le développement de leur activité. Aux côtés de ses partenaires spécialisés, elle propose une gamme complète de solutions visant à optimiser la performance globale de chaque organisation.

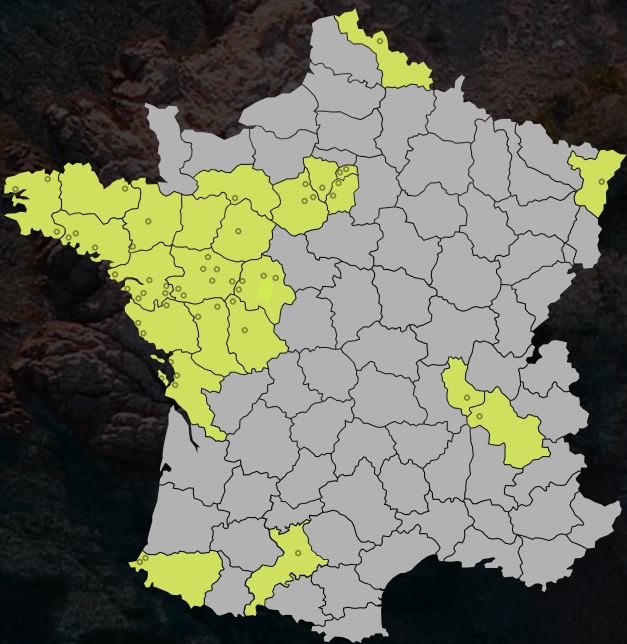
L'expertise et l'engagement de ses 2 200 collaborateurs et 121 associés sont au cœur de la relation de confiance et de proximité que l'entreprise entretient avec ses 40 000 clients. Depuis son adhésion en 2017 à Baker Tilly, 10^{ème} réseau mondial d'audit et de conseil, l'entreprise leur ouvre de nouvelles voies de croissance à l'international.

Baker Tilly en France s'engage, aux côtés de ses clients, collaborateurs et fournisseurs à faire de chaque jour une opportunité pour relever, dès aujourd'hui, les défis de demain.

Now, for tomorrow

Top 10
en France

+ de
60 ans
d'expérience



	Exercice 2023 / 2024 Données en k€	Exercice 2024 / 2025 Données en k€
Audit légal dont	18 864	19 702
Entités EIP	512	512
Honoraires provenant du contrôle légal des états financiers annuels et consolidés des entités membres d'un groupe dont la société mère est un EIP.	571	671
Autres entités	17 277	17 897
Prestations SACC	504	622
Prestations d'audit	1 606	1 609
Total Audit	20 470	21 311
Total Activités hors Audit	186 926	197 608
CA GROUPE	207 396	218 919

1970

Création de SJVL :
Société Juridique
du Val de Loire,
devenue ORATIO Avocats en 2010

2011

Développement d'un réseau
pluridisciplinaire regroupant des
expertises complémentaires au
service des dirigeants d'entreprises

2016

STREGO affiche son
positionnement en tant que « créateur
de valeur durable » en intégrant la RSE
à sa vision stratégique

2021

Poursuite du maillage territorial
national avec de nouvelles
implantations à Bayonne, Anglet,
Lyon, Vienne, Toulouse et Lille

2023

Poursuite du maillage territorial
à Strasbourg, Brest et Cerizay

1963

Création de STREGO
par Vincent Bukowski
et Henri Degonde

1994

Renforcement de la politique
de maillage territorial
sur le Grand Ouest

2013

STREGO et ORATIO Avocats
créent leur Fondation
d'entreprise pour la jeunesse

2017-2018

STREGO devient membre
indépendant du réseau Baker
Tilly International et adopte la
marque Baker Tilly STREGO

2022

Baker Tilly STREGO
devient Baker Tilly

2024

Lancement du plan stratégique
Convergence 2030
Révélation de la raison d'être et
redéfinition des valeurs de l'entreprise

// Notre triple empreinte

Consciente du rôle qu'elle a à jouer sur le plan social, sociétal et environnemental, l'entreprise a élargi ses principes comptables – autrefois basés sur la seule performance économique et financière – au capital naturel et humain, afin de les valoriser et de les protéger.

Elle s'est ainsi engagée dans la gestion d'une triple comptabilité, permettant de matérialiser le rapport entre la valeur matérielle et immatérielle de l'entreprise.

Les impacts sont calculés tant au niveau de l'entreprise que de sa chaîne de fournisseurs.



Un total de **+ 230 millions d'euros de valeur responsable** soutenue par Baker Tilly en France



Delta : **+ 600k €** de valeur sociale totale créée

Chiffres 2022

// Notre raison d'être et nos valeurs

Dans un monde en mouvement, où les métiers évoluent constamment, il est essentiel de définir un cap, le sens donné à ses actions au quotidien et le rôle que l'entreprise entend jouer avec l'ensemble de ses parties prenantes.

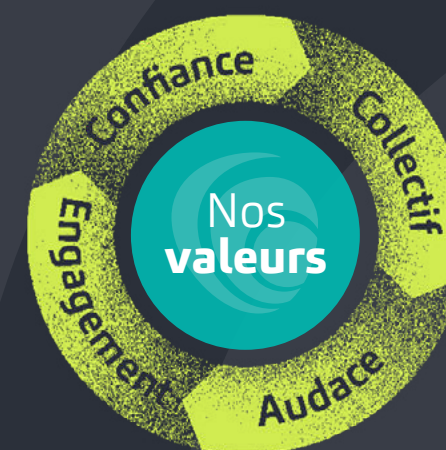
C'est pourquoi nous avons défini notre raison d'être en 2024, répondant à différents enjeux :

- elle est le garant de la cohérence du plan stratégique de l'entreprise (Convergence 2030) et des actions qui en découlent.
- elle exprime la raison pour laquelle Baker Tilly en France existe et son utilité.
- elle est la boussole de l'entreprise et fait converger ses métiers, ses engagements et ses idées.

*Faire de notre **conseil** le levier d'une **croissance responsable**.*

La démarche engagée a également conduit à un travail collectif visant à revisiter les valeurs de l'entreprise et à exprimer clairement son identité et sa trajectoire.

Baker Tilly en France poursuit son développement autour de nouveaux métiers, de nouvelles compétences et de nouveaux territoires. Dans cette dynamique continue, les valeurs sont des repères partagés qui reflètent son ADN, fédèrent ses équipes et inspirent l'excellence en toute circonstance.



La confiance
Nécessaire à toute relation durable.

Le collectif
Notre plus grande force.

L'engagement
Notre moteur aujourd'hui pour demain.

L'audace
Ce supplément d'âme qui nous pousse à nous dépasser.

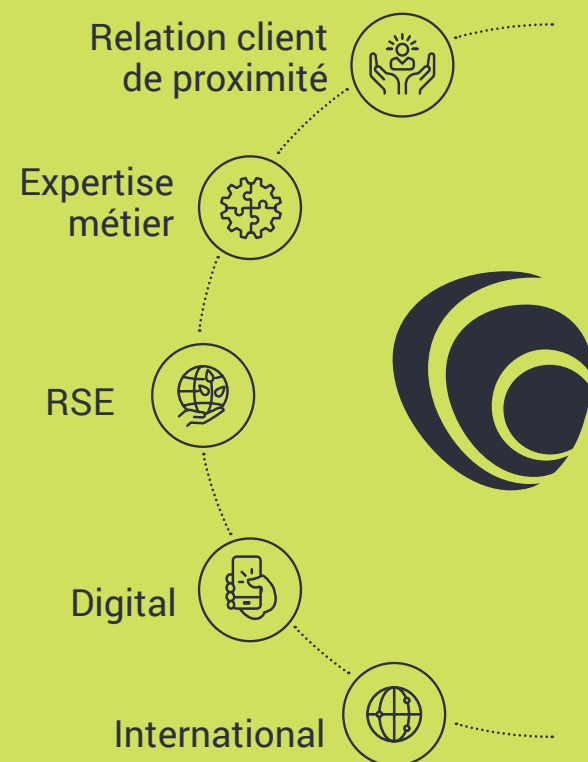
// Notre plan stratégique Convergence 2030

C'est bien entendu en s'appuyant sur la raison d'être de l'entreprise que **la direction a défini le plan stratégique de Baker Tilly en France : Convergence 2030.**

Convergence 2030 sert ainsi de feuille de route pour chaque membre de l'entreprise,

les unissant tous autour des actions à mener et des objectifs à atteindre collectivement d'ici 2030, au sein d'une ambition commune : **devenir le Business Life Partner de dirigeants engagés dans la transformation de leurs organisations pour une performance globale.**

Les fondamentaux :



Les piliers stratégiques :

- 1  Élargir notre offre de valeur aux clients
- 2  Prioriser l'excellence opérationnelle
- 3  Pérenniser une organisation désirable
- 4  Améliorer notre performance commerciale
- 5  Concilier les valeurs historiques et la performance économique

// Les activités

Expertise comptable et conseil, Expertise RH et sociale, Audit, Advisory, Juridique... l'offre de services Baker Tilly en France se veut avant tout opérationnelle et adaptée aux besoins des entrepreneurs et dirigeants :



Expertise comptable et Conseil

Accompagnement en comptabilité et fiscalité, pilotage, consolidation des comptes, conseil stratégique, formation, accompagnement sur mesure des créateurs, repreneurs d'entreprise et start-up, développement à l'international...

1 030 collaborateurs
dont 134 experts-comptables



Expertise RH et sociale

Pilotage stratégique des politiques RH, digitalisation des processus et intégration SIRH, sécurisation réglementaire et maîtrise des risques sociaux, optimisation des dispositifs de rémunération et des coûts RH, développement des compétences clés et accompagnement des transformations.

325 collaborateurs
9 500 clients accompagnés



Audit

Missions légales et contractuelles, Organisme Tiers Indépendant (OTI)*, contrôle et audit de performance des systèmes d'information, audit de rapport de durabilité...

200 auditeurs et commissaires aux comptes
dont 40 commissaires aux comptes
signataires / 2 050 mandats CAC



Advisory

Transformation de la fonction finance, intégration de SI, sécurisation des process, conseil stratégique et opérationnel RSE, Corporate Finance, cybersécurité...

100 collaborateurs dédiés
4 300 clients accompagnés



Juridique

Droit des sociétés, fiscalité, droit social, contrat (distribution, consommation), contentieux (arbitrage, médiation), droit immobilier, droit rural, droit de la propriété Intellectuelle (IP/IT), droit pénal, procédures collectives, entreprises en difficulté, droit patrimonial.

258 collaborateurs
dont 116 avocats et 20 juristes



*Baker Tilly STREGO est accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1883 dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr

// Les expertises marchés

Nos équipes comptent des collaborateurs qui ont acquis une expertise avérée au fil des années, se spécialisant dans des secteurs spécifiques. Ces experts sont mobilisés pour offrir un accompagnement dédié aux professionnels opérant dans ces domaines particuliers, en leur prodiguant des conseils sur mesure adaptés à leur activité.

Les 3 marchés transverses :



INTERNATIONAL



COMPTESTRATÉGIQUES



INNOVATION



ESS



Santé



Distribution



Notariat



BTP



CHR



Industrie

// Le réseau Baker Tilly en France

Afin d'accompagner la mise en œuvre et le développement de l'ensemble des projets de ses clients, Baker Tilly en France a construit une offre de services pluridisciplinaire rassemblant l'expertise de ses équipes et les conseils de ses partenaires spécialisés.
Le réseau Baker Tilly en France regroupe Baker Tilly STREGO SAS et ses filiales d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, les autres filiales contrôlées ainsi qu'Oratio Avocats.

<div><div>oratio avocats</div><div>RÉSEAU BAKER TILLY</div></div> <div>Cabinet spécialiste du droit des affaires</div> <div><div><div>28 M€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>116</div><div>avocats dont 40 associés</div></div><div><div>21^{ème}</div><div>cabinet d'affaires français</div></div></div>	<div><div>goodwill management</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Conseil en performance économique responsable (RSE)</div> <div><div><div>5,7 M€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>45</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>400</div><div>accompagnements clients</div></div></div>	<div><div>capital compétences</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Parcours d'intégration de nouveaux salariés Stratégie de formation</div> <div><div><div>3,8 M€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>42</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>1425</div><div>entreprises accompagnées</div></div></div>	<div><div>ombello</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Rémunération et protection sociale du dirigeant et des salariés</div> <div><div><div>770 k€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>15</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>750</div><div>accompagnements clients</div></div></div>
<div><div>act21</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Solutions logicielles RSE et ESG</div> <div><div><div>700 k€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>19</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>+ de 2 500</div><div>utilisateurs des solutions</div></div></div>	<div><div>blue partners finance</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Conseil en acquisition, cession d'entreprises et levée de fonds</div> <div><div><div>4 M€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>14</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>12</div><div>opérations accompagnées</div></div></div>	<div><div>itransaction</div><div>GROUPE BAKER TILLY</div></div> <div>Cession et acquisition de fonds de commerce</div> <div><div><div>200 k€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>10</div><div>dossiers accompagnés</div></div><div></div></div>	<div><div>bakertilly</div><div>DIGITAL</div></div> <div>Conseil en transformation numérique</div> <div><div><div>5,46 M€</div><div>chiffre d'affaires</div></div><div><div>40</div><div>collaborateurs</div></div><div><div>13</div><div>bureaux</div></div></div>

L'ensemble des structures juridiques du réseau Baker Tilly en France figure en annexe.

Focus sur trois actualités

Deux rapprochements stratégiques pour Baker Tilly en France : ALTIJ et Booster Academy

Dans le cadre du plan stratégique Convergence 2030 et de son ambition de renforcer la cohérence et la lisibilité de son offre globale, Baker Tilly en France a poursuivi une politique de structuration de ses expertises et de consolidation de ses implantations territoriales au travers de deux rapprochements stratégiques.
Le rapprochement entre Oratio Avocats et ALTIJ représente une évolution significative de l'accompagnement juridique proposé à nos clients. L'intégration des compétences d'Altij, spécialisé de longue date en droit des affaires et des nouvelles technologies renforce la profondeur et la technicité de notre accompagnement, notamment en matière d'IP/IT, M&A, capital-investissement, cybersécurité et gouvernance des données. Cette opération consolide également notre présence en Occitanie, région stratégique pour le développement de plateformes d'excellence dans les secteurs industriels et numériques.

L'acquisition de Booster Academy par Capital Compétences s'inscrit dans la volonté de Baker Tilly en France d'élargir son offre RH et formation. Cet acteur reconnu de la performance commerciale et managériale va permettre d'accroître notre capacité à proposer des dispositifs pédagogiques certifiés, fondés sur l'entraînement intensif et l'évaluation des compétences, ouvrant la voie également à un développement renforcé de nos programmes de formation internes et à une meilleure structuration de nos parcours d'intégration et de développement des talents.

Ces opérations contribuent à consolider les fondamentaux de Baker Tilly en France : une offre pluridisciplinaire cohérente, un ancrage territorial renforcé et une capacité accrue à accompagner les entreprises et leurs dirigeants dans leurs enjeux de transformation durable.

Ouverture de l'actionnariat aux cadres de Baker Tilly en France

Afin de renforcer le partage de la valeur, Baker Tilly en France a fait le choix d'ouvrir son capital pour la première fois à ses cadres. Désormais, 5 % du capital sont détenus par une société de cadres créée en 2025. Cette initiative, approuvée par les 121 associés, vise notamment à renforcer l'implication, l'alignement stratégique et la fidélisation des équipes. Près de la moitié des cadres éligibles ont souscrit, illustrant la confiance accordée au projet d'entreprise. Véritable levier d'engagement durable, cette nouveauté contribue à diffuser une culture de la performance et de la responsabilité partagée, tout en affirmant la volonté de Baker Tilly en France d'associer ses talents à la création de valeur et à la concrétisation de ses ambitions.

Une nouvelle direction au sein de Baker Tilly en France : la Direction Clients

Dans un contexte de transformation profonde des métiers du conseil et d'évolution rapide des attentes des dirigeants, Baker Tilly en France a créé une Direction Clients intégrée, confiée à Anne Bluteau. Sa nomination marque une étape clé dans l'ambition du Groupe : rendre l'accompagnement des entreprises plus lisible, cohérent et performant.

Cette direction rassemble les expertises en développement commercial, marketing et communication, et incarne la volonté de Baker Tilly d'avancer avec ses clients et pour eux, en restant à l'écoute de leurs enjeux et en adaptant ses solutions à leurs besoins.

Forte de plus de vingt ans d'expérience à la croisée de l'innovation technologique, du marketing stratégique et de la performance commerciale, Anne Bluteau apporte une expertise solide pour piloter les transformations nécessaires au développement de Baker Tilly en France.

La gouvernance

// Les instances de gouvernance

Baker Tilly en France, membre indépendant du réseau Baker Tilly International, est présidé depuis février 2024 par Samuel Ronflé. La gouvernance de Baker Tilly en France est assurée par trois instances.

Le comité de direction

Sa mission principale est de définir la politique générale et stratégique de Baker Tilly en France. Il valide le budget et coordonne également la vie associative. Il est présidé par Samuel Ronflé et compte sept membres.



Samuel Ronflé
Président Baker Tilly en France



Sylvain De Chaumont
Président
Oratio Avocats



Laure Mounier
Directeur Général
Baker Tilly en France



Halima Bensalah
Directeur Délégué
aux Marchés



Ludovic Griveau
Directeur Délégué
aux Territoires



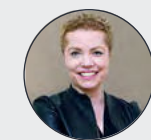
Laurent Rivault
Directeur Délégué
aux Activités




Laurence Lambin
Attachée
de Direction

Le comité exécutif


Il construit et assure la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action, en lien avec les orientations stratégiques du Groupe et compte douze membres :




Laure Mounier
Directeur Général
Baker Tilly en France




Halima Bensalah
Directeur Délégué
aux Marchés




Laurent Rivault
Directeur Délégué
aux Activités




Thibaut Rimaud
Directeur RH, RSE
et Communication
Interne




Anne Bluteau
Directeur Clients




Olivier Clos
Directeur des
Systèmes d'information
et Projets Groupe




Philippe Gislard
Directeur
Administratif et Financier




Philippe Cabon
Directeur de l'Activité
Expertise RH et
sociale




Elise Boureille
Directrice de l'Activité
Expertise comptable
et conseil



Vincent Pierre
Directeur de l'Activité
Audit



Valérie Giet
Représentante
Oratio Avocats



Laurence Lambin
Attachée
de Direction



Le comité des territoires

Animé par Ludovic Griveau, Directeur Délégué aux Territoires, il garantit la mise en œuvre opérationnelle, au sein de chaque territoire, du plan d'action défini par le Comex. Le Comité des Territoires compte onze membres :

- **Laure Mounier** Directeur Général Baker Tilly en France
 - **Ludovic Griveau** Directeur Délégué aux Territoires
 - **Sylvia Pelé** Responsable de territoire Anjou
 - **Claire Pellerin** Responsable de territoire Bretagne

- **Édouard Chatry** Responsable de territoire Choletais-Vendée
 - **Cyrille Pineau** Responsable de territoire Loire-Atlantique
 - **Sophie Griffon** Responsable de territoire Nouvelle Aquitaine-Occitanie
 - **Cyrille Baud** Responsable de territoire Paris
 - **Jean-Marc Lamirault** Responsable de territoire Centre-Maine
 - **Olivier Feys** Représentant Oratio Avocats
 - **Laurence Lambin** Attachée de Direction

// Le collège des associés

Baker Tilly en France a, depuis sa création, développé une organisation souple basée sur un modèle associatif ouvert et accessible.

Chaque année, de nouveaux associés, hommes et femmes de terrain, sont nommés lors de l'assemblée générale, sur proposition du comité de direction.

L'entreprise poursuit son développement et a d'ailleurs accueilli en 2025, 8 nouveaux associés, portant ainsi leur nombre à 121 dont 40 associés commissaires aux comptes signataires.

Les rémunérations des associés sont déterminées annuellement par le comité de direction et n'incluent pas de part variable.



Huit associés nommés lors de l'Assemblée générale des 29 et 30 janvier 2025.

En première ligne de gauche à droite : Julien PINEAU, France CHARRUYER, Arnaud BERGERO, Philippe GANDON, Sylvain FAVIER et Manon ISRAELIAN
Sur les marches, de gauche à droite : Julien ROSIERE et François-Charles TOURNIER

Le réseau mondial Baker Tilly International



// Son organisation

Le réseau international Baker Tilly rassemble près de 43 500 collaborateurs dans 143 pays et 698 bureaux répartis à travers le monde, unis par une ambition commune : fournir un service à la hauteur des exigences des chefs d'entreprises d'aujourd'hui. Le réseau accompagne les entreprises et les organisations gouvernementales, les aide à atteindre leurs objectifs, à saisir les opportunités qui s'offrent à elles et à rester concurrentielles.

Les compétences internationales et la cohérence d'une offre commune en font sa force et sa puissance.

Chaque partenaire est unique

Chaque membre, tout en adoptant la marque du réseau mondial, conserve une entité juridique distincte, reste indépendant, détenu et géré localement. Baker Tilly en France incarne parfaitement cette stratégie en préservant son autonomie, tout en étant le seul représentant du réseau Baker Tilly International en France.

L'entreprise est, de ce fait, le point de contact unique de chaque client du territoire, quelle que soit sa taille, et coordonne pour lui toutes les missions menées à l'international par les différents cabinets Baker Tilly. Baker Tilly en France sert, parallèlement, les demandes de ses homologues implantés au sein des 141 pays du réseau.

Une gouvernance collégiale

Pour faciliter la communication, la coordination des actions et le partage des bonnes pratiques, Baker Tilly International s'appuie sur une organisation répartie en quatre régions : EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), Asie-Pacifique, Amérique du Nord et Amérique latine, chacune soutenue par un conseil régional.

Un conseil d'administration en assure la direction globale et supervise les travaux d'une équipe (Global Office) en charge de la promotion et de la mise en œuvre des orientations stratégiques du réseau.

Les engagements des membres du réseau mondial Baker Tilly


Les partenaires du réseau répondent à des normes strictes de qualité :

- Être exemplaire
- Apporter un service de qualité et un fort niveau d'exigence, sur le marché local et mondial
- Communiquer de façon transparente et juste, en cohérence avec ce qu'ils sont
- Respecter une éthique professionnelle
- Encourager un travail d'équipe collaboratif entre l'ensemble des cabinets membres
- Mettre en place un environnement favorable à l'épanouissement de chacun

top 10
mondial

+ de 30 ans
d'expérience



 Pays membres du réseau Baker Tilly



43 500
collaborateurs



5,6 Mds \$
chiffre d'affaires



698
cabinets



143
pays

// Baker Tilly en France au service des projets à l'international

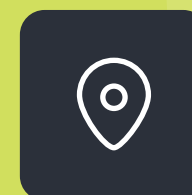


L'accompagnement Baker Tilly en France

Le développement à l'international est une décision stratégique et engageante qui nécessite un accompagnement rigoureux et des conseils personnalisés, adaptés aux attentes de l'entreprise et aux enjeux de marché du pays convoités. Les équipes d'experts spécialisés Baker Tilly en France, comme leurs

homologues du réseau mondial Baker Tilly International, évaluent chaque projet, accompagnent les clients dans leurs démarches opérationnelles (administratives, sociales, fiscales, comptables, juridiques, d'assurance...), avec un même niveau de service, et ce, quel que soit le pays d'implantation.

Des solutions adaptées à chaque besoin :



Accompagnement
à l'implantation
de filiales en France
et à l'étranger



Structuration
juridique
du projet



Comptabilité
et déclarations
financières annuelles
(taxes, comptes,
reportings...)



Gestion des
ressources
humaines et
de la paie



Financement



Audit,
assurance



Advisory

Une gouvernance dédiée

Baker Tilly en France dispose d'équipes dédiées à l'activité internationale pilotées par 4 experts, sous la direction d'Halima Bensalah, Directeur Délégué aux Marchés.



Halima Bensalah
Directeur Délégué
aux Marchés



Moez Charfi
Expert-comptable et
commissaire aux comptes
associé Baker Tilly en France



Fathi Machfar
Expert-comptable et
commissaire aux comptes
associé Baker Tilly en France



Benoît Brossard
Avocat associé
Oratio Avocats



Arnaud Bergero
Directeur Général
Goodwill-management

Les activités Audit, Expertise comptable et conseil, Expertise RH et sociale, Advisory, les spécialisations ONG et Coopération internationale, ESG, Juridique et Fiscalité sont représentées dans ce département. Ce pôle a pour objectif d'appuyer la stratégie de développement de l'offre de services à l'international tout en renforçant la position de l'entreprise au sein du réseau mondial.

Pour ce faire, il met en place différentes initiatives en interne, pour ancrer l'international dans l'ensemble des activités de Baker Tilly en France, comme à l'externe, pour promouvoir les savoir-faire de l'entreprise auprès du réseau mondial.

Baker Tilly en France joue un rôle actif dans le développement du réseau mondial Baker Tilly International.

Servir la croissance à l'international

Réunir nos expertises pour accélérer le développement international

Près de 50 collaborateurs se sont réunis dans les bureaux parisiens de Baker Tilly pour la 4^{ème} édition de l'International Working Day, un rendez-vous annuel dédié à l'international.

Construite autour du thème du « business development » à l'international, cette journée a rassemblé les équipes pluridisciplinaires du Groupe autour d'un objectif commun : renforcer la performance commerciale et la coopération transnationale.

Sessions plénières, prises de parole des dirigeants et ateliers collaboratifs ont rythmé cette rencontre, favorisant le partage de repères concrets sur les

dynamiques de marché et les bonnes pratiques en matière de développement commercial.

Les échanges ont mis en lumière la diversité des expertises mobilisées et les nouvelles synergies au sein du réseau Baker Tilly International, notamment avec le lancement de nouvelles offres IT/IP/Data.

Une journée placée sous le signe de la transversalité, de l'intelligence collective et de l'ambition commune d'accompagner les entreprises dans leur développement au-delà des frontières.

Baker Tilly Awards 2025 :
une nouvelle reconnaissance internationale pour Baker Tilly en France

Lors de l'édition 2025 des Baker Tilly Awards, organisés par le réseau international Baker Tilly, les équipes de Baker Tilly en France ont eu l'honneur de recevoir le prix "Rising Star – New Partner". Cette distinction met en lumière les leaders prometteurs dont le parcours illustre la croissance, la collaboration, le sens du défi et l'ambition.

C'est Arnaud Bergero, Directeur général de Goodwill-management, Associé Baker Tilly depuis début 2025 et référent mondial ESG, qui a été distingué à cette occasion. À travers cette récompense, Baker Tilly International salue son engagement, sa vision du conseil durable et sa capacité à fédérer les membres du réseau autour d'une même ambition : faire de la soutenabilité un levier de performance partagée.

“Ce prix représente bien plus qu'une reconnaissance personnelle : il illustre à quel point l'ESG est aujourd'hui un enjeu essentiel pour la compétitivité de nos clients.”



Arnaud Bergero
Directeur Général
Goodwill-management

1^{ère} conférence mondiale « Tax and Advisory » à Varsovie, des temps forts d'échange et d'innovation

Lors de la « Tax and Advisory Conference » organisée à Varsovie en octobre dernier, Baker Tilly en France a affirmé son rôle clé au sein du réseau international.

Cet événement international a été une occasion privilégiée pour partager connaissances et bonnes pratiques, en combinant des sessions plénières et des ateliers sur des thématiques clés telles que l'adaptation aux évolutions des marchés ou encore le développement de solutions de conseil sur mesure à grande échelle.

Baker Tilly en France a activement participé en présentant Impulse Data,

une initiative collaborative qui vise à mutualiser et anonymiser les données comptables et extra-comptables pour fournir un conseil prédictif et enrichi à ses clients.

Les discussions ont également porté sur la stratégie ESG du réseau, avec des interventions d'experts internationaux, soulignant ainsi la dimension globale et collaborative des actions menées. Cet événement a renforcé l'engagement du réseau à offrir à ses clients des solutions de conseil agiles, innovantes et parfaitement adaptées à leurs enjeux de transformation.

Leadership et performance : les formations clés de Baker Tilly International

Baker Tilly International propose des programmes de formation adaptés aux jeunes associés et managers, axés sur le leadership, l'engagement et les compétences managériales. Ces parcours favorisent le développement des compétences essentielles à la gestion et à la collaboration à l'international pour nos équipes.

Par exemple, « The Oxford Programme », une formation de 12 mois lancée en juin 2025 à Oxford, dédiée aux jeunes associés, avec un focus sur le leadership et la collaboration internationale. Manon Israël et Julien Rosière en sont les premiers participants de Baker Tilly en France

Ou encore « Leaders of Tomorrow », un programme dédié aux jeunes managers, visant à renforcer l'intelligence émotionnelle, le management et la communication. Mathieu Beauchant, avocat Oratio Avocats, ainsi que William Ubelmann et Léa Mansour, managers Goodwill-management ont eu l'opportunité d'y participer dans le cadre de leurs missions à l'international.

Ces initiatives illustrent l'engagement de Baker Tilly International à préparer ses talents aux enjeux futurs et à favoriser une culture de performance partagée.



La RSE au coeur de nos engagements

Chez Baker Tilly en France, la responsabilité sociétale est bien plus qu'une démarche : c'est une conviction profonde qui guide chacune de nos actions. Depuis plusieurs années, nous avons intégré la RSE comme un pilier incontournable de notre stratégie d'entreprise, convaincus que notre rôle dépasse la seule dimension économique.

Pour découvrir l'ensemble de nos actions et ambitions, nous vous invitons à consulter notre rapport RSE complet.



Consulter le rapport

2

Partie 2

Le système de gestion de la qualité de Baker Tilly

La culture de la qualité en France et à l'international 26

- // La qualité à tous les niveaux 26
- // Le cadre d'amélioration continue de la qualité de Baker Tilly International 26

L'organisation du système de gestion de qualité 28

- // Une gestion proactive de la qualité 28
- // L'état d'avancement 28
- // L'organisation générale du système de gestion de la qualité en France et l'attribution des rôles 29
- // L'évaluation des risques 31
- // Le processus de suivi de la qualité 31
- // Processus d'évaluation annuelle 33

Les composantes de notre système de gestion de la qualité 34

- // Gouvernance et leadership 35
- // Règles de déontologie pertinentes 36
- // Acceptation et maintien des clients et des missions 38
- // Réalisation des missions 39
- // Ressources 42
- // Information et communication 43

La culture de la qualité en France et à l'international

On entend par « Baker Tilly » : Baker Tilly STREGO SAS et ses filiales expertise comptable et commissariat aux comptes.

Baker Tilly affirme son engagement à développer, en son sein, une culture qui contribue à la reconnaissance et au renforcement :

- de son rôle à servir l'intérêt public en réalisant systématiquement des missions de qualité
- de l'importance donnée à la qualité dans ses décisions et ses actions stratégiques, notamment ses priorités sur le plan des finances et de l'exploitation.

// La qualité à tous les niveaux

Baker Tilly accorde une importance toute particulière à l'amélioration continue des process et des compétences, afin de fournir à ses clients les meilleures prestations, dans le respect des normes professionnelles et des obligations légales et réglementaires.

Les associés ont l'objectif de tendre vers l'excellence et partagent des valeurs fondamentales dans la charte d'associés :

- Exemplarité
- Solidarité
- Tolérance
- Intégrité

Baker Tilly s'engage pour une performance globale aux côtés de ses clients, collaborateurs et fournisseurs et à faire de chaque jour une opportunité pour relever dès aujourd'hui les défis de demain.

Now, for tomorrow.

// Le cadre d'amélioration continue de la qualité de Baker Tilly International

(Quality Improvement Framework)

Le cadre d'amélioration continue de la qualité de Baker Tilly International comprend :

- Une évaluation formelle périodique des risques de chaque cabinet
- Des « checklists » de revue de la qualité pour :
 - le niveau de qualité de chaque cabinet membre
 - la revue de missions terminées
- Une méthodologie et des lignes directrices pour aider les cabinets membres à effectuer l'analyse de causes des déficiences (« Root Cause Analysis »)
- Un processus de « due diligences » pour l'évaluation de potentiels cabinets membres.

Chaque cabinet membre est tenu de se conformer aux normes applicables à tous les aspects de son travail, notamment :

- Normes d'audit
- Codes de déontologie et autres exigences d'indépendance

Toute autre norme en vigueur dans la juridiction d'un membre ayant un impact sur son travail.

En ce qui concerne les normes d'audit et d'éthique, les cabinets membres sont tenus de se conformer, a minima, aux normes internationales suivantes :

- International Standards on Quality Management (ISQM1 et ISQM2)
- International Standards on Auditing (ISAs)
- International Code of Ethics from International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA).

Le comité des normes professionnelles (« Professional Standards Committee ») rend compte au Board mondial Baker Tilly International (conseil d'administration). Le comité des normes professionnelles surveille l'exécution du programme d'assurance qualité, conseille l'équipe du Board mondial sur les questions liées aux normes professionnelles et lui fait des recommandations sur la base de propositions du CEO concernant les normes professionnelles.

Dans le cadre du programme d'assurance de la qualité (« Quality Assurance program »), la fréquence et le moment des contrôles sont liés au niveau de risque, les cabinets à haut risque étant visités plus fréquemment et les cabinets à faible risque moins fréquemment. La fréquence des révisions va de un à cinq ans.

Tous les membres de Baker Tilly International sont soumis à un examen périodique d'amélioration de la qualité. L'étendue de celui-ci dépend de l'évaluation de la conformité du membre à l'ISQM1 et de l'étendue de tout autre examen externe auquel le membre peut être soumis.

Ce contrôle comprend un examen de la gestion, du fonctionnement du cabinet et de son approche des missions d'audit (méthodologie d'audit du cabinet pour assurer la conformité aux normes internationales d'audit, examen des missions d'audit terminées).

Le processus d'examen de l'assurance de la qualité consiste en :



L'organisation du système de gestion de la qualité



// Une gestion proactive de la qualité

Dans un contexte économique complexe ponctué par la mondialisation et les évolutions technologiques, la réalisation d'audits de qualité constitue une attente forte des parties prenantes. Soucieux de répondre aux attentes, Baker Tilly s'efforce de proposer des services d'audit et de conseil comptable basés sur le maintien de normes de qualité. A ce titre, des investissements sont réalisés chaque année dans le système de gestion de la qualité visant à renforcer l'indépendance, l'objectivité et le jugement professionnel des équipes.

Ces investissements portent notamment sur la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement du système.

Nos procédures internes de qualité font l'objet d'améliorations continues grâce notamment aux recommandations formulées au titre des contrôles qualité internes et externes afin de garantir le niveau requis de qualité des missions réalisées. Les actions correctives sont systématiquement planifiées et intégrées dans notre plan d'action.

// L'état d'avancement

En 2025, la mise en œuvre chez Baker Tilly de la Norme internationale de gestion de la qualité (ISQM 1) a été finalisée. A partir de 2026, notre système de gestion de la qualité fera l'objet d'une évaluation continue à travers la mise en place de notre contrôle permanent.

Depuis 2024, un groupe de travail mondial a été mis en place au sein de l'« Audit and Assurance Committee » pour aider les entités membres du réseau Baker Tilly International à améliorer le système de gestion de la qualité. Ce comité vise à promouvoir l'élaboration d'un système de

gestion de la qualité efficace et cohérent avec la possibilité de l'adapter aux exigences locales. La robustesse du système de gestion de la qualité de chaque pays membre est apprécié lors des contrôles réalisés par le Global Office.

La déclaration de la direction relative au contrôle de la qualité, à l'indépendance et à la formation, en application des dispositions prévues à l'article D.821- 197 du Code de commerce, se trouve en annexe.

// L'organisation générale du système de gestion de la qualité en France et l'attribution des rôles

Les instances chez Baker Tilly

Baker Tilly fait de la qualité une priorité pour l'ensemble de ses activités, conformément aux attentes de notre réseau, de nos instances et des parties prenantes. Toutes nos équipes sont ainsi soucieuses de la bonne application de nos normes d'exercice professionnel en audit, en expertise comptable, ainsi qu'en expertise RH, sociale et conseil.

Les principales instances en charge de la qualité chez Baker Tilly sont décrites ci-après :

Le Comité de Gestion de la Qualité et des Risques, placé sous la responsabilité du CODIR et présidé par le responsable ultime du système de gestion de la qualité est composé des représentants des cinq activités de Baker Tilly en France (Audit, Expertise comptable et conseil, Expertise RH et sociale, Advisory, Juridique) et d'un coordonnateur du « Processus d'évaluation des risques du cabinet ». L'objectif du Comité de Gestion de la Qualité et des Risques est de protéger la réputation et l'image de marque de Baker Tilly et de s'assurer de la conformité du système de gestion de la qualité de l'ensemble des activités du Groupe.

Chaque activité et direction support construit et assure la mise en œuvre opérationnelle de la gestion de la qualité et des risques qui la concerne.

S'agissant de l'activité Audit, le système de gestion de la qualité est assuré et piloté par le Comité de Gestion des Risques Audit, qui traite spécifiquement des sujets liés à cette activité et assure le système de gestion de la qualité. Ce comité rend compte régulièrement au Comité de Gestion de la Qualité et des Risques.

Les principales tâches attribuées à ce Comité en matière de qualité se présentent comme suit :

- Mise à jour annuelle du système de gestion de la qualité de l'activité audit et des risques associés ;
- Refonte et mise à jour des procédures pour se conformer aux exigences réglementaires ;
- Plan de contrôle de l'activité et évaluation annuelle des procédures et des missions ;
- Mise en place des actions correctives au regard des résultats des contrôles internes et externes de la période ;
- Présentation des résultats au Comité de Gestion de la Qualité et des Risques et aux membres du CODIR.

Dans une démarche qualité continue, l'activité Audit a décidé de mettre en place un contrôle continu permanent dès 2026 visant à promouvoir un management de la qualité proactif visant à corriger les déficiences identifiées dans les meilleurs délais.

Enfin, du fait du nombre importants de sites, un référent « Amélioration Continue et Qualité » relaye et diffuse de façon harmonisée, au quotidien, les bonnes méthodes et pratiques, dans l'objectif d'une qualité optimale de nos travaux au service de nos clients.

La mise en œuvre de cette démarche qualité visant à se conformer à la norme ISQM 1, requière à la fois des ressources, des process et des méthodes de travail bien définis et encadrés et est déployée.

Les rôles attribués

Le système de gestion de la qualité est assuré par des professionnels qui disposent de l'expérience, des connaissances et de l'autorité appropriée, ainsi que d'une disponibilité suffisante pour remplir leurs rôles dans le système de gestion de la qualité.

Les principales instances en charge de la qualité chez Baker Tilly sont décrites ci-après :



Le responsable ultime du système de gestion de la qualité :

Le responsable ultime du système de gestion de la qualité chez Baker Tilly en France, est un membre du CODIR. Il anime le Comité de Gestion de la Qualité et des Risques, en collaboration avec le coordonnateur « Amélioration Continue et Qualité ».



Le responsable opérationnel du respect des exigences en matière d'indépendance :

Le responsable de l'indépendance de Baker Tilly en France se voit assigner la responsabilité opérationnelle du respect des exigences en matière d'indépendance.



Les responsables opérationnels du Système de gestion de la qualité :

Les responsables des activités de Baker Tilly en France ont la responsabilité opérationnelle du système de gestion de la qualité. Ils formulent notamment une recommandation de la conclusion de l'évaluation annuelle du système de gestion de la qualité auprès du responsable ultime du système de gestion de la qualité et supervisent le processus de remédiation pour chacune de leur activité. Pour mener à bien leurs missions, chaque responsable d'activité désigne un responsable opérationnel pour l'assister dans ses responsabilités. S'agissant de l'activité Audit, le Comité de Gestion des Risques Audit supervise la responsabilité opérationnelle du Système de gestion de la qualité. Ce comité est composé de quatre associés disposant des compétences et connaissances avérées (dont le responsable opérationnel de l'activité Audit) et est animé par le Directeur Risk Management de l'activité Audit.



Le suivi opérationnel du système de gestion de la qualité :

Le suivi opérationnel du système de gestion de la qualité est assuré par le Comité de Gestion de la Qualité et des Risques. Ce comité présidé par le responsable ultime et composé de l'ensemble des responsables opérationnels supervise le fonctionnement du système de gestion de la qualité, valide la conclusion de l'évaluation annuelle du système de gestion de la qualité de chacune des activités ou propose de la modifier.

ISQM1

// L'évaluation des risques

La norme ISQM 1 requiert une évaluation, au moins annuelle, du système de gestion de la qualité. Cette évaluation du système de gestion de la qualité qui découle de notre processus de suivi, tient compte des risques auxquels le cabinet est exposé (risque brut), atténués par l'efficacité des procédures mises en place. La

combinaison des deux facteurs permet de déterminer le risque net.

L'évaluation de notre processus d'évaluation des risques est déclinée par composante conformément aux exigences de la norme ISQM 1.

// Le processus de suivi de la qualité



Les contrôles qualité internes

Conformément aux engagements inscrits dans notre manuel qualité, et dans le respect de nos obligations légales et réglementaires, nous procédons à un contrôle qualité interne annuel.

La coordination et la supervision du dispositif de contrôle qualité interne sont placées sous la responsabilité d'un associé ayant le rôle de coordonnateur « Amélioration Continue et Qualité ». La revue des dossiers est assurée par des professionnels expérimentés et indépendants des missions contrôlées.

Lors des contrôles, un accent est porté notamment sur :

- des dossiers à risque et sur un échantillon de dossiers représentatifs de notre portefeuille.

Des sélections aléatoires sont également faites ;

- des thématiques d'actualité ;
- la pertinence de l'organisation et de la planification de nos missions ;
- la mesure de notre maîtrise des risques.

Tous nos sites font l'objet d'une évaluation, selon un calendrier pluriannuel.

Par ailleurs, Baker Tilly est membre d'ATH (Association Technique d'Harmonisation) qui réalise également un contrôle qualité externe annuel auprès de ses membres.

Les résultats de ces deux niveaux de contrôle qualité ont permis, à la fois :

- de calibrer et d'affiner notre degré d'exigence relatif à nos process actuels et, ainsi, de définir un plan d'actions correctives, tant pour l'audit que pour l'expertise
- d'évaluer et cibler les pistes d'amélioration, pour chaque site contrôlé
- de renforcer le niveau qualitatif de nos pratiques professionnelles.

Ce contrôle qualité annuel s'inscrit donc dans un processus d'amélioration continue, individuelle et collective, dans l'objectif d'accroître la satisfaction de nos clients.



Les inspections externes

L'activité Audit de Baker Tilly fait l'objet d'un contrôle qualité périodique par le réseau Baker Tilly International (BTI), portant sur l'appréciation du respect des procédures et la bonne application de la méthodologie BTI au travers de l'examen d'un échantillon de dossiers.

De manière complémentaire, un contrôle qualité interne, diligenté et contrôlé par l'association ATH, est réalisé annuellement et effectué par des associés indépendants.

En sus des contrôles mentionnés ci-dessus, les activités de commissariat aux comptes de Baker Tilly sont soumises aux contrôles qualité périodiques prévus par les dispositions de l'article L.821-7 du Code de commerce.

Dans ce cadre, les derniers contrôles qualité effectués par le Haut Conseil du Commissariat aux Comptes ont porté sur les périodes 2010/2011, 2013/2014, 2016/2017, 2020/2021 et 2022/2023. Les contrôles menés par la Haute Autorité de l'Audit (H2A) ont pour objectif de s'assurer que la confiance accordée par les marchés, les utilisateurs des comptes et l'ensemble des parties prenantes aux interventions des commissaires aux comptes sont justifiés.

Le rapport définitif de la H2A nous a été communiqué en mai 2025. Les constats tant sur les procédures que sur les mandats sélectionnés ont été intégrés dans notre plan d'actions et font l'objet d'un suivi par le Comité de Gestion des Risques Audit sous la supervision du Comité de Gestion de la Qualité et des Risques.

Le rapport annuel sur l'activité du H2A présentant le résultat des contrôles réalisés en 2024 sur l'ensemble des cabinets d'audit est accessible sur le site www.h2a-france.org.

Le contrôle continu

Dans une volonté d'améliorer le système de gestion de la qualité, Baker Tilly a finalisé la conception de son futur contrôle qualité continu qui sera effectif dès 2026. Le contrôle qualité continu permettra l'identification proactive des problématiques sur les missions en cours et d'apporter des actions correctives en temps réel.

Ce contrôle continu prévoit notamment le déploiement et le suivi d'une série de tests sur l'ensemble des composantes prévues dans la norme ISQM 1 (par exemple : suivi des archivages et des jalons de la mission, quantum d'heures de formation, respect de la chronologie des étapes d'acceptation), permettant aux associés et aux équipes, ainsi qu'au Comité de Gestion des Risques Audit de suivre en continu la qualité de l'audit et de prendre des actions correctives immédiates, le cas échéant.



// Processus d'évaluation annuelle

Le responsable ultime est tenu d'évaluer le système de gestion de la qualité et de conclure sur son efficacité. Le processus d'évaluation est conduit chaque année sur la base d'une évaluation annuelle.

Cette évaluation permet de déterminer :

- si le système de gestion de la qualité de Baker Tilly en France fournit l'assurance raisonnable que Baker Tilly en France et ses collaborateurs s'acquittent de leurs responsabilités conformément aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables, et les missions sont menées conformément à ces normes et exigences, et
- si les rapports émis par Baker Tilly en France sont appropriés.

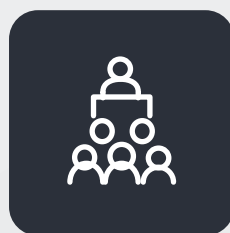
L'évaluation de l'efficacité du Système de gestion de la qualité s'appuie sur les informations recueillies lors des activités de contrôle conduites au cours d'une période donnée et tient compte des résultats des :

- Contrôles des missions et des procédures réalisés ;
- Résultats des inspections internes et externes réalisées au cours de la période.

Les résultats s'appuient sur le jugement professionnel des contrôleurs. Les faiblesses relevées font l'objet d'une « root cause analysis » suivie d'une mise en place d'actions correctives. Le calendrier des actions correctives est fonction de la gravité des déficiences identifiées. Un suivi des déficiences est assuré.

Les composantes de notre système de gestion de la qualité

Chez Baker Tilly, l'évaluation de notre processus d'évaluation des risques est déclinée pour chacune des composantes suivantes :



Gouvernance et leadership



Règles de déontologie pertinentes



Acceptation et maintien des clients et des missions



Réalisation des missions



Ressources



Information et communication

Du fait de notre appartenance à Baker Tilly International, l'évaluation du système de gestion de la qualité tient compte des spécificités applicables à notre réseau.



// Gouvernance et leadership

La gouvernance Baker Tilly établit l'environnement sur lequel s'appuie notre système de gestion de la qualité. Elle démontre un engagement qualité auprès de ses collaborateurs et des parties prenantes qui vise à servir l'intérêt public. Les membres de la direction donnent le ton par leurs actions et leurs comportements et communiquent régulièrement pour promouvoir la qualité.

Le manuel qualité et le code de gouvernance

La manuel qualité du cabinet est le recueil de l'ensemble des procédures qui s'appliquent chez Baker Tilly. Il est mis à la disposition de l'ensemble des collaborateurs. Il contient :

- la présentation du cabinet et de ses réseaux, les processus de direction, notamment la politique qualité
- les processus transverses relatifs notamment aux ressources humaines et au système d'information
- les processus des activités : commissariat aux comptes, expertise-comptable et conseil, expertise RH et sociale et consulting finance.

Le comité de direction du cabinet approuve le manuel qualité dans la globalité des procédures qu'il contient et l'adopte comme code de gouvernance pour conduire la direction de l'entreprise dans le respect de l'engagement qualité.

Les responsabilités des dirigeants et des associés

Les responsabilités sont définies par l'ensemble des politiques et des procédures mises en œuvre chez Baker Tilly. Les mesures mises en œuvre visent à atteindre un système de gestion de la qualité optimal et à maintenir la confiance des parties prenantes externes.

// Règles de déontologie pertinentes

Les procédures en conformité avec la réglementation

Baker Tilly met en place et diffuse des procédures auprès de ses collaborateurs pour se conformer aux lois et règlements en vigueur.

L'indépendance

Le respect des règles éthiques applicables et notamment celles relatives à l'indépendance, est un élément clé du système de gestion de la qualité. Pour garantir cette indépendance, une déclaration d'indépendance est exigée de tout signataire ou collaborateur Baker Tilly ou sous-traitant intervenant ou étant en contact avec des données clients.

La déclaration d'indépendance est collectée, dès l'embauche, puis renouvelée chaque année. La campagne de renouvellement des déclarations d'indépendance est lancée par le service Ressources Humaines chaque année. La collecte est appuyée d'une signature électronique. Les modèles de déclarations d'indépendance sont revus annuellement par les directions d'activité, validés par le Comité de Gestion de la Qualité et des Risques, et sont conservés par le service Ressources Humaines.

La lutte contre les délits d'initiés

Les opérations sur des actions ou d'autres instruments financiers sont régies par de nombreuses lois et réglementations, que les collaborateurs de Baker Tilly sont tenus de respecter, notamment en matière de délits d'initiés.

Tous les associés et collaborateurs ont l'interdiction de réaliser sur le marché boursier des opérations sur des actions ou autres instruments financiers sur la base d'informations privilégiées dont ils ont connaissance (informations non publiques).

Le traitement des manquements, signalements et le dispositif d'alertes

L'ensemble des collaborateurs et associés de

Baker Tilly est tenu de respecter la réglementation qui s'applique à leur activité professionnelle. Ils sont invités à signaler tout manquement à cette réglementation. À cet effet, Baker Tilly a mis en place un dispositif d'alerte (« Ethicorp ») permettant de traiter ce type de situation avec toute la confidentialité qui s'impose.

Ce dispositif s'inscrit dans la démarche éthique de l'entreprise, qui vise à établir et pérenniser une culture d'intégrité et de transparence. La procédure vise à rappeler le cadre légal des dispositifs d'alertes, les droits, garanties et devoirs des salariés et collaborateurs externes et occasionnels, les principes et modalités de fonctionnement du dispositif. Elle est complétée par le mode d'emploi précis du dispositif ainsi que par des formations dédiées.

La lutte contre la corruption

L'article 17 de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique introduit à la charge de certaines sociétés une obligation de vigilance. Huit mesures et procédures sont à mettre en œuvre au titre de l'obligation de vigilance.

La loi Sapin 2 repose sur 8 piliers fondamentaux.

- 1- Un code de conduite
- 2- Un dispositif d'alerte interne
- 3- Une cartographie des risques de corruption
- 4- Des procédures d'évaluation des tiers
- 5- Des procédures de contrôles comptables
- 6- Une formation des cadres et personnels exposés
- 7- Un régime disciplinaire
- 8- Un dispositif de contrôle et d'évaluation

Ce dispositif d'alerte repose sur la plateforme ethicorp.com et est déployé chez Baker Tilly.

La veille sur les recommandations des organisations internationales

Baker Tilly est en veille sur les recommandations faites par les organisations internationales et notamment à l'occasion de la publication des rapports annuels (H2A, PCAOB, IFIAR...). Ces recommandations sont prises en compte dans notre système de gestion de la qualité.

La lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme

Baker Tilly a mis en place un Comité LCB-FT (Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme) sous la responsabilité du responsable ultime de la gestion de la qualité.

Ce comité assure :

- La définition des procédures à mettre en œuvre en matière de lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme, et en assurer le suivi ;
- La mise en place un système d'identification et d'évaluation des risques, définit la politique adaptée à ce risque et en assure le suivi ;
- La diffusion des supports et les informations relatifs à ces procédures à l'ensemble des effectifs de la structure ;
- La mise en place de toute action de formation utile ;
- La communication régulière de l'information du personnel de la structure.

Nos professionnels sont sensibilisés à travers des sessions de formation. Pour les nouveaux collaborateurs, une formation est systématiquement dispensée. Le Service RH assure le pilotage et met en place un parcours de formation adapté.

Le processus d'acceptation qui intègre le risque de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme est piloté dans notre CRM AGILITY avant l'acceptation des missions. L'analyse de risque tient compte des recommandations de l'ARPEC, COLB et ANR et des spécificités de notre portefeuille clients.

La conservation des documents

Au sein du réseau Baker Tilly en France, les obligations de conservation des documents s'appliquent à toutes les missions et à tous nos collaborateurs.

Les obligations légales relatives à la protection et à la conservation des documents professionnels des auditeurs font l'objet d'instructions précises régulièrement rappelées.

La rotation des associés et des cabinets

Nous organisons la rotation des associés d'audit principaux chargés de la réalisation du contrôle légal des comptes des Entités d'Intérêt Public et des autres entités y étant soumises, conformément à l'article L. 821-34 du Code de commerce et à l'article 17 du règlement (UE) 537/2014 du 16 avril 2014.

Cette organisation tient également compte des exigences du code IESBA en matière de durée d'intervention des associés principaux d'une mission de certification des comptes, d'une EIP, du délai de viduité et ce, également, en cas de combinaison de plusieurs rôles (associé signataire, réviseur indépendant et autre associé intervenant sur la mission).

Un tableau de suivi de la rotation des personnes concernées est tenu par le Comité Gestion de Risques Audit et actualisé tous les ans.

La rotation est également suivie pour les réviseurs indépendants.

S'agissant de la rotation des cabinets, nous nous conformons aux dispositions de l'Article 17 de la réglementation européenne relatives à la rotation des cabinets sur les entités d'intérêt public.

// Acceptation et maintien des clients et des missions

Les modalités d'acceptation et de maintien de nos clients et missions

Baker Tilly a mis en place une procédure d'acceptation et de maintien de mission en lien avec le CRM du cabinet, « AGILITY », dans le cadre d'acceptation de mandat, et le logiciel d'audit, « Global Focus France », dans le cadre de la vie du mandat et notamment du maintien de celui-ci.

Elle permet à Baker Tilly :

- de respecter les obligations légales et réglementaires applicables, notamment en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, ainsi qu'en matière de recherche de conflit d'intérêt, et
- d'identifier et de documenter les problématiques ou facteurs de risques liés au client ou à la mission, ainsi que les mesures prises pour y remédier, par exemple à travers la consultation auprès du Comité de Gestion des Risques Audit, et
- de mettre en place toute mesure permettant d'atténuer les risques identifiés (adaptation de l'approche d'audit ou de la composition de l'équipe), voire de refuser le client ou la mission, et
- de faciliter l'évaluation des risques liés à l'acceptation et au maintien d'un client ou d'une mission,
- de disposer d'une synthèse du niveau de risque associé au portefeuille clients. Les clients pour lesquels le risque a été évalué comme élevé font ainsi l'objet d'un suivi spécifique, matérialisé par une revue indépendante.

Le contrôle de l'absence de conflits d'intérêts et la gestion des risques lors de l'acceptation des missions de commissariat aux comptes

La procédure de contrôle des conflits d'intérêts permet de s'assurer de l'indépendance préalablement à l'acceptation de toute intervention en qualité de commissaire aux comptes, qu'il s'agisse d'un nouveau mandat de commissariat aux comptes, d'une mission légale ou bien d'une prestation.

La phase d'acceptation de mission comprend notamment :

- la collecte des informations pertinentes sur l'entité et, le cas échéant, le groupe auquel cette entité appartient et ses filiales
- un processus de contrôle de l'absence de conflit d'intérêts auprès des associés de l'ensemble des structures composant le réseau Baker Tilly en France et le réseau mondial Baker Tilly International.

Cette démarche, qui repose sur une procédure appliquée en France et à l'international (« Baker Tilly International Independence Procedures »).

// Réalisation des missions

La méthodologie d'audit intégrée

Baker Tilly dispose d'une méthodologie d'audit mondiale baptisée Global Focus reposant sur un outil intégré et cohérent (solution Caseware Audit) qui comprend une méthodologie d'audit, des outils nécessaires à sa mise en œuvre et une base documentaire. Elle est conforme aux standards internationaux d'audit (« International Standards on Auditing » émis par l'IAASB).

Elle a été adaptée afin de prendre en compte les obligations issues des normes d'exercice professionnel et autres textes légaux et réglementaires français.

Nous bénéficions d'une palette de compétences très large qui est mise à disposition des équipes d'audit dans le respect des dispositions du code de déontologie et des normes d'exercice professionnel. Les domaines d'intervention de nos spécialistes sont, notamment, l'audit informatique, la fiscalité, les évaluations, le développement durable et l'audit des process.

Nous disposons par ailleurs d'expertises sectorielles notamment dans les domaines suivants :



Économie Sociale et Solidaire



Santé



Distribution



BTP



Industrie



Biotech et Medtech



Énergies Renouvelables



CCI

Cette méthodologie permet d'assurer l'efficacité des travaux d'audit par une approche fondée sur les risques prenant en compte le contrôle interne et les spécificités sectorielles. Notre outil est mis à jour régulièrement et tient compte de l'évolution des normes applicables.

La maintenance technique, méthodologique et technologique

Baker Tilly bénéficie d'une mise à jour et d'un enrichissement permanent des référentiels techniques (sous la forme de guides et de manuels) pour ses activités d'audit et de commissariat aux comptes, de consolidation, d'expertise comptable, de conseil, des missions sociales et services connexes aux entreprises dans le cadre de la pluridisciplinarité.

Par ailleurs, Baker Tilly met à la disposition de ses associés et de ses collaborateurs un service de consultations techniques qui permet de trouver des réponses aux questions les plus sensibles qu'ils rencontrent dans leur exercice professionnel.

Enfin, Baker Tilly et ATH (Association Technique d'Harmonisation) mettent à la disposition des équipes, des outils comprenant notamment un réseau intranet sur lequel elles trouvent l'ensemble des supports constituant les référentiels et une liaison extranet avec les centres de documentation.

La veille technologique

Baker Tilly investit dans la technologie pour s'adapter aux problématiques de nos missions, faire face à la multiplication des flux, améliorer l'expérience utilisateur des collaborateurs et offrir un service client adapté.

C'est pourquoi, Baker Tilly s'efforce chaque année d'intégrer l'intelligence artificielle dans l'audit de ses missions. Pour ce faire, Baker Tilly fait appel à des prestataires offrant des solutions novatrices et développe des outils internes visant à répondre aux enjeux de demain.

La prise en compte du risque de fraude

La multiplication des flux, la complexité des systèmes d'information, l'automatisation des données et la dépendance au numérique favorisent le risque de fraude dans les entités

et obligent l'auditeur à renforcer l'identification et les réponses aux risques d'anomalies significatives dus à la fraude soupçonnée ou avérée. Dans ce cadre, les auditeurs de Baker Tilly utilisent de plus en plus l'analyse des données pour identifier les transactions ou schémas comptables inhabituels qui pourraient indiquer un risque accru de fraude. Pour aider les équipes à identifier le risque de fraude et à y répondre des tests sont menés à partir de l'outil IDEA.

La supervision des travaux d'audit

La structure de nos équipes permet d'assurer différents niveaux de supervision ainsi que les obligations de documentation des travaux effectués et des conclusions émises. Les membres de l'équipe en charge de cette supervision procèdent à une revue détaillée des éléments de documentation des travaux pour en vérifier la pertinence et l'exhaustivité. Cette supervision fait l'objet d'une formalisation dans le dossier d'audit notamment à travers un « parcours associé » dédié.

Les revues indépendantes

Des revues sont effectuées sur tous les mandats Entités d'Intérêt Public (EIP) ainsi que sur les dossiers classifiés à risque tels que décrits dans notre procédure acceptation - maintien de mission, par un commissaire aux comptes inscrit, ayant des compétences techniques adaptées au secteur d'activité et une expérience appropriée pour exercer sa revue. Elle a pour objectif de conforter, pour chaque dossier, le bien-fondé de l'approche d'audit et de l'opinion ainsi que le respect de notre méthodologie au regard des normes d'exercice professionnel en vigueur.

Le commissaire aux comptes en charge de la revue indépendante des dossiers EIP est soumis aux obligations de rotation.



Les divergences d'opinion

Des divergences d'opinion et d'appréciation peuvent apparaître au sein de l'équipe ou à l'occasion de la revue indépendante. Dans ce cadre, les éventuelles divergences d'opinion dont la résolution n'est pas possible, le Comité de Gestion des Risques est souverain pour apporter une solution.

En tout état de cause, le rapport d'audit ne peut pas être émis tant que ce désaccord n'est pas résolu. Les désaccords résolus au travers d'une consultation auprès du Comité de Gestion des Risques Audit doivent être documentés.



Les consultations

Deux types de consultations sont possibles pour notre activité Audit. Les consultations sont faites sur notre plateforme Freshservices :

Consultation sur les aspects méthodologiques

L'ensemble des collaborateurs Audit a la possibilité, en interne, de poser toutes les questions relatives à l'application de la méthodologie sur les dossiers d'audit. Les réponses sont apportées par la FAQ Méthodo composée de quatre personnes. Le groupe dispose également au niveau mondial d'un appui du Global Focus Steering Group dont la France fait partie.

Consultation Risk Management

Les associés, Seniors Managers et Managers ont la possibilité, en interne, de poser toutes les questions qui portent sur la déontologie, les normes professionnelles via notre plateforme Freshservices. Les réponses sont apportées par le Comité de Gestion des Risques Audit et permettent au signataire qui fait face à une situation complexe de se conforter dans la formation de son opinion.

Dans le cas où la question nécessite un positionnement cabinet, celle-ci est analysée dans un premier temps par le Comité de Gestion des Risques Audit puis sollicite le Comité de Gestion de la Qualité et des Risques pour avis.

Enfin, pour les questions très spécifiques nécessitant des recherches approfondies, le Global Office de Baker Tilly International peut être sollicité.

// Ressources

Les ressources documentaires

Les ressources techniques nécessaires pour les besoins de la réalisation des missions sont nombreuses. Les collaborateurs et les associés Baker Tilly ont accès à un centre de documentation interne entièrement dédié à la profession comptable et aux évolutions des entreprises qui permet le suivi des textes législatifs, réglementaires et professionnels. Cette plateforme est disponible via l'intranet.

En complément, Baker Tilly International développe et propose des centaines de formations distancielles (en direct ou en replay), notamment via l'intranet international (Billy).



Enfin, de la documentation décrite ci-dessus, ATH propose un accès libre à son internet pour tous les collaborateurs Baker Tilly (www.myath.fr). Un lien vers la documentation ATH est accessible sur la page intranet de chaque activité. Il est précisé que, par l'intermédiaire d'ATH, des séances d'informations en ligne, appelées WebRit (réunions d'informations techniques), sont régulièrement organisées sur des thèmes d'actualités pour compléter la formation des collaborateurs et les alerter sur des sujets importants intéressant la profession.



L'attractivité des nouveaux talents

Dans un contexte où chaque cabinet doit faire face à la guerre des talents, Baker Tilly travaille sans relâche pour répondre aux attentes de la prochaine génération des auditeurs.

Des actions concrètes sont menées et se résument comme suit :

- Suivi personnalisé par le service RH ;
- Développement de formations sur-mesure (P'Ose manager, Parcours Ell'Ose, Académie SIRH...) ;
- Mise en place du dispositif « Become » : Programme articulé autour de 6 dispositifs dont un dispositif de mobilité internationale, accessibles à tous les collaborateurs ;
- Organisation d'un séminaire annuel d'audit pendant 5 jours afin que les auditeurs puissent se retrouver et partager leur expertise autour de l'audit notamment à travers une plénière et des formations interactives sur des sujets d'actualité.

Certification Qualiopi

La certification Qualiopi est un label qui permet de poser un cadre légal concernant la qualité des actions de formation menées en externe. Elle est obligatoire pour bénéficier des fonds publics et mutualisés et valide la qualité du process défini pour nos actions de formation.

La certification garantit une démarche qualité à toutes les étapes des formations, l'adéquation des contenus aux besoins de compétences des apprenants, des intervenants compétents et un process d'amélioration continue des formations.

Baker Tilly STREGO a obtenu, en décembre 2021, la certification Qualiopi pour la catégorie d'actions « Actions de formation », attestant ainsi de la qualité des processus mis en œuvre pour concourir au développement des compétences des participants ; une certification maintenue jusqu'en décembre 2027.

Cette certification amène à une transformation des pratiques. Dans ce cadre, Baker Tilly en France a adopté :

Une professionnalisation des actions de formation et des formateurs identifiés, dédiés et formés

Une veille imposée par la certification permettant de faire évoluer les outils, les pratiques, les procédures

Un changement des pratiques et plus de transparence de l'expression du besoin de formation

Un seul centre de formation avec une gestion centralisée des salles de formation, des bureaux, un planning des formations

Une démarche permanente d'amélioration continue, une publication d'indicateurs pertinents

Qualiopi
processus certifié



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : **ACTIONS DE FORMATION**

// Information et communication

Promouvoir la qualité et améliorer le système de gestion de la qualité passe notamment par l'information et la communication. Baker Tilly communique régulièrement avec les parties prenantes :

- Les collaborateurs ;
- Les entités membres du réseau ;
- Les fournisseurs ;
- Et les tiers.

Ces informations et communications peuvent se présenter comme suit :

- Newsletter internes / externes ;
- Enquêtes de satisfaction ;
- Webinaires ;
- Rapport de transparence.

42

43

3

Partie 3 Annexes

Déclarations relatives au dispositif qualité, à l'indépendance et à la formation

La direction de Baker Tilly STREGO, en la personne de son Président, confirme, en application des dispositions de l'article 13 du règlement européen UE n°537/2014 et de l'article D. 821-197 du Code de commerce (décret n°2016-1026 du 26 juillet 2016), que :

- Nous estimons avoir pris les mesures raisonnables, visant à permettre le respect des dispositions légales et réglementaires qui nous sont applicables
- Des contrôles sont en place en vue de s'assurer du respect des règles d'indépendance décrites dans le présent rapport
- La politique de formation décrite dans le présent rapport vise à assurer le respect des dispositions des articles L. 821-24 et R. 821-70 du Code de commerce.

Baker Tilly STREGO a mis en place un système de contrôle de la qualité tel que décrit dans la partie 2 « Le système de gestion de la qualité de Baker Tilly ».

Baker Tilly STREGO a réalisé son évaluation conformément à la norme internationale ISQM 1 et a conclu que ce système permet une gestion des risques appropriée et le respect des dispositions légales et réglementaires qui nous sont applicables.

Fait à Angers, le 16/12/2025

Samuel Ronflé, Président SAS Baker Tilly STREGO

// Structures juridiques du réseau
Baker Tilly en France

Description des entités de commissariat aux comptes
du réseau Baker Tilly en France

SAS Baker Tilly STREGO au capital de 10 559 241 €
Au 31 août 2025, les filiales de la SAS Baker Tilly STREGO sont :

- SARL Sofideec SPM Baker Tilly au capital de 10 000 €, inscrite à la CRCC Grande Aquitaine
- SAS SERCO PARTNERS au capital de 104 720 €, inscrite à la CRCC Toulouse

Description des entités (hors commissariat aux comptes)
du réseau Baker Tilly en France

Baker Tilly STREGO d'une part, Oratio Avocats et SELAS ALTIJ d'autre part font partie du même réseau. Oratio Avocats est un cabinet d'avocats dont le siège social est au 5 rue Papiou de la Verrie à Angers. Le cabinet SELAS ALTIJ & ORATIO AVOCATS, filiale d'Oratio Avocats est un cabinet d'avocat dont le siège social est au 40 rue du Japon, à Toulouse.

Les cabinets Oratio Avocats et SELAS ALTIJ & ORATIO AVOCATS, selon le Guide d'Exercice Professionnel, s'interdisent d'intervenir en tant que conseil sur les mandats de commissariat aux comptes des entités de commissariat aux comptes du réseau Baker Tilly en France listées ci-dessus.

Par ailleurs, les filiales suivantes répondent à la définition de réseau :

- SAS Act 21 au capital de 170 000 €
- SAS Baker Tilly Digital au capital de 559 300 €
- Blue Partners Finances Groupe Bakertilly (nouveau siège social : 16 rue de Monceau 75008 PARIS) au capital de 1 636 300 €
- SAS Caruso Patrimoine au capital de 10 000 €
- SC Financière Strego au capital de 4832,49€
- SAS Forum Assurance au capital de 10 000 €
- SAS Goodwill Management au capital de 108 810 €
- SARL ITIGO (exerçant sous la dénomination commerciale de Capital Compétences) au capital de 20 000 €
- SASU I Transaction au capital de 20 000 €
- SAS Ombello au capital de 1 000 €
- SARL SOCIAL PARTNERS au capital de 10 000 €
- SASU LIBRE 2 au capital de 150 000€

// Notre réseau international de cabinets
d'audit en Europe

Au 31 décembre 2024, les cabinets indépendants suivants, membres du réseau Baker Tilly International, fournissaient des services de contrôle légal dans l'UE :

- Autriche - Pro Audito Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH
- Belgique - Baker Tilly Belgium
- Bulgarie - TPA Audit OOD ; Baker Tilly Klitou and Partners OOD
- Croatie - TPA Audit d.o.o.
- Chypre - Baker Tilly Klitou & Partners Limited (voir annexe 1)
- République tchèque - TPA Audit, s.r.o.
- Danemark - Baker Tilly Denmark
- Estonie - Baker Tilly Baltics OÜ
- Finlande - Baker Tilly Finland Oy
- France - Baker Tilly STREGO
- Allemagne - Baker Tilly Holding GmbH
- Gibraltar - Baker Tilly Ltd
- Grèce - Baker Tilly Greece Auditors S.A.
- Hongrie - TPA Control Könyvvizsgáló Kft.
- Islande : Rýni endurskoðun ehf
- Italie - Baker Tilly Revisa SpA
- Lettonie - Baker Tilly Baltics SA
- Liechtenstein : Baker Tilly (Liechtenstein) AG
- Lituanie - UAB Scandinavian Accounting and Consulting
- Luxembourg - Baker Tilly Audit & Assurance s.à r.l.
- Malte - Baker Tilly Malta
- Pays-Bas - Baker Tilly (Netherlands)
- Norvège : Baker Tilly Grimsrud & Co.
- Pologne - Baker Tilly TPA Sp. z o.o.
- Portugal - Baker Tilly PG & Associados, SROC, LDA
- Roumanie - TPA Audit Advisory S.R.L. ; Baker Tilly Klitou and Partners SRL
- Slovaquie - TPA Audit, s.r.o.
- Espagne - Baker Tilly Iberia
- Suède - Baker Tilly Sweden

Le total des honoraires de contrôle légal des membres de l'UE est d'environ 255 M€ au 31/12/2024.

// Entités regroupées au sein de l’Union européenne

Network	EU statutory member
Baker Tilly Sweden	Adsum Revision AB Ahnell & Partner Revisionsbyrå Aktiv Revision I Gavle AB Baker Tilly Ahlgren & Co Baker Tilly Asplunds AB Baker Tilly Borås AB Baker Tilly GA Revision AB Baker Tilly Guide Baker Tilly Halmstad KB Baker Tilly Helsingborg KB Baker Tilly Jönköping Baker Tilly Karnan Baker Tilly Luminor Revision AB Baker Tilly Mapema AB Baker Tilly MLT KB Baker Tilly Norköping Baker Tilly Saxos KB Baker Tilly SEK AB Baker Tilly Solid Revision AB Baker Tilly Stint AB Baker Tilly Stockholm KB Baker Tilly Strömstad AB Baker Tilly Swedrev Baker Tilly Sydost AB Baker Tilly Umeå AB Baker Tilly Uppsala AB Baker Tilly Örebro AB Baker Tilly Östra Värmland AB Carlstedt & Lindh AB Edlings Revisionsbyrå KB Ernströms Revisionsbyrå, AB M. Sandbergs Redovisning & Revision AB Radek KB YW Revision AB
Baker Tilly Iberia	Audiaxis Auditores, S.L.P Castellà Auditors, S.L.P. Esponera Auditores, S.L

Pro Audito Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH	AuditConsultAustria Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung GmbH (Austria) Pro Audito Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH (Austria)
TPA Group	TPA Audit OOD (Bulgaria) TPA Audit d.o.o. (Croatia) TPA Audit, s.r.o. (Czech Republic) TPA Control Könyvvizsgáló Kft. (Hungary) Baker Tilly TPA Sp. z o.o. (Poland) TPA Audit Advisory S.R.L. (Romania) TPA Transilvania Advisory S.R.L. (Romania) TPA Audit, s.r.o. (Slovakia)
Baker Tilly Klitou & Partners Limited	Baker Tilly Klitou and Partners Limited (Cyprus) Baker Tilly Klitou and Partners (Limassol) Limited (Cyprus) Baker Tilly Klitou and Partners OOD (Bulgaria) Baker Tilly Greece Auditors S.A.(Greece) Baker Tilly Klitou and Partners SRL (Romania)

// Entités d’intérêt public

Liste des entités d’intérêt public pour lesquelles la SAS Baker Tilly STREGO a effectué une mission d’audit légal au cours de l’exercice 2024/2025 :

Mutuelles régies par le livre II du Code la mutualité	Établissement de crédit	Entités ayant des titres admis aux négociations sur un marché réglementé
MAPA	CRÉDIT COOPÉRATIF	LHYFE
CAPSSA		EXOSENS
MUTUELLE DES HOPITAUX DE LA VIENNE (MHV)		EURASIA FONCIERE INVESTISSEMENTS



Ce qui est entendu par réseau :

Le réseau répond à la définition donnée par l'article 29 du Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. **Le réseau Baker Tilly en France** regroupe les entités de commissariat aux comptes et hors commissariat aux comptes citées dans le paragraphe « Structures juridiques du réseau Baker Tilly en France » ci-dessus.

Le réseau mondial Baker Tilly International est présenté dans la partie 1 « Qui sommes-nous ? » de ce rapport de transparence.



La société Baker Tilly STREGO SAS, qui exerce ses activités sous le nom de Baker Tilly, est membre du réseau mondial Baker Tilly International Ltd, dont les membres sont des entités juridiques distinctes et indépendantes.

Siège social : 4 rue Papiau de la Verrie - 49 009 ANGERS



www.bakertilly.fr