

Index égalité Femmes-Hommes

Egalité professionnelle :
une note sur 100 en 3 étapes

ETAPE 1 : **LE CALCUL**

4 indicateurs à calculer
pour les entreprises dont
l'effectif est compris
entre 50 et 250 salariés



Ecart de rémunération

40 points



Ecart de taux d'augmentations
individuelles de salaire

35 points



Pourcentage de salariées
augmentées à leur retour
de congé maternité

15 points



Parité parmi les 10 plus
hautes rémunérations

10 points

ETAPE 2 : **LA PUBLICATION**

3 publications de la note globale
et de chaque indicateur **avant**
le 1^{er} mars de chaque année



Sur le **site internet de l'entreprise** de façon lisible et visible



Sur le portail du **Ministère du Travail**
Index Egapro



Information du **CSE** et mise à jour de la **BDESE**

ETAPE 3 : **L'ANALYSE**



**Note globale
≥ 85 points**

Pas d'obligation
supplémentaire



**Note globale
≥ 75 et < 84 points**

Fixation d'objectifs
de progression pour chaque
indicateur n'ayant pas obtenu
la note maximale



**Note globale
< 75 points**

Mise en place de mesures
correctives afin d'atteindre 75
points dans un délai de 3 ans

Sanction financière de 1 % de la masse salariale

- Non publication
- Non atteinte des 75 points
à l'issue des 3 ans

L'index des entreprises françaises

Note moyenne



2024
88/100



2025
88,5/100

index-egapro.travail.gouv.fr



conseilrh@bakertilly.fr